

JUIN 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



**VOIR
ENSEMBLE**
DEPUIS 1927

Association VOIR ENSEMBLE – 15, rue Mayet – 75006 Paris.
Siren : 775 664 410 00013 – APE : 8899B

Sommaire

INTRODUCTION	p.3
VOIR ENSEMBLE : une organisation au service de l'inclusion	p.4
Conseil d'administration : impulsion et décisions	p.4
Le Mouvement : notre ossature associative	p.6
Commissions et groupes de travail nationaux : la réflexion en amont de l'action, faire rayonner Voir Ensemble	p.7
Les établissements et services : l'action au service des plus fragiles	p.13
La coordination nationale : piloter le réseau	p.13
VOIR ENSEMBLE : QUATRE DÉFIS POUR L'INCLUSION	p.15
Défi 1 : être un acteur de l'inclusion tout au long de la vie	p.15
Défi 2 : être acteur du débat public	p.26
Défi 3 : faire vivre l'ouverture	p.31
Défi 4 : s'adapter aux enjeux de demain, développer le rayonnement de l'association	p.35
CONCLUSION	p.47
ANNEXES	p.49

INTRODUCTION

Dans un contexte particulièrement tendu tant sur le plan des ressources financières que sur le plan des ressources humaines, l'association en 2025 a poursuivi ses actions en direction de l'inclusion et a relevé efficacement les quatre défis du projet associatif, à savoir :

Défi n°1

Etre un acteur de l'inclusion tout au long de la vie, tant dans la scolarité, l'emploi, la vie citoyenne que dans l'appréhension du vieillissement,

Défi n°2

Etre acteur du débat public, au sein de l'Église, à travers notre militance et nos actions de sensibilisation et de plaidoyer

Défi n°3

Faire vivre l'ouverture, auprès du public au sens large, des partenaires actuels, possibles et futurs, dans l'hexagone et à l'international,

Défi n°4

S'adapter aux enjeux de demain (le numérique, la dimension du développement durable, le développement par les activités, le bénévolat et les autres formes d'engagement...) et développer le rayonnement de l'association.

VOIR ENSEMBLE : une organisation au service de l'inclusion

Association reconnue d'utilité publique, VOIR ENSEMBLE est une organisation à multiples facettes, pilotée par un Conseil d'administration, composé en très grande majorité de membres déficients visuels.

Conseil d'administration : impulsion et décisions

Avec son rôle spécifique, garant des valeurs et décidant les grandes orientations pour l'association, **le Conseil d'administration** (ses membres en annexe) occupe une place à part et singulière parmi les bénévoles de VOIR ENSEMBLE.

En dehors des 4 conseils d'administration et des bureaux mensuels, ses membres, issus des groupes et tous très engagés, participent à de nombreuses instances et groupes de travail tout au long de l'année, avec une dynamique et une implication toujours aussi vivace au service de l'association.

En raison de l'éloignement géographique de ses membres, le fonctionnement du Conseil s'est adapté en intégrant des réunions par visioconférences ou par téléphone. Ces modalités d'organisation permettent d'être plus efficace et de faire des économies en termes de déplacement et d'énergie ! Qu'ils soient ici tous remerciés pour leur investissement, simplicité et fidélité !

Le siège : mise en œuvre des décisions grâce aux fonctions support.

Plus étoffé depuis fin 2023 (14 salariés depuis le début d'année 2024 – organigramme et missions détaillées en annexe), le siège est chargé de mettre en œuvre les décisions du Conseil dans tous les domaines.

Cette équipe orchestre :

- L'accompagnement du Mouvement
- La gestion des établissements
- La réalisation des documents de communication, actions de plaidoyer
- La réponse à de multiples demandes administratives ou autres.

Ses autres missions sont celles d'une fonction support dans tous les domaines :

- Financier
- Juridique
- Social

et l'amènent à glisser d'une mission à l'autre et à gérer les imprévus.

Le siège est axé autour de pôles de compétences afin de répondre au mieux aux besoins. Sur 2025, deux nouveaux collègues nous ont rejoints :

- en février, aux fonctions d'assistant patrimoine Jonathan Bonvard (départ en mars 2026), et

- en mars, Pauline Lebrun, dans l'équipe communication développement, notre chargée de mission vie associative et plaidoyer et la nouvelle interlocutrice privilégiée des groupes.

Quelques mouvements :

En début d'année 2026, l'assistante de direction, un comptable et l'assistant patrimoine sont partis vers d'autres horizons professionnels.

- Madame Anaïs Paret a rejoint nos rangs le 30 mars en qualité d'assistante de direction et
- Monsieur Cyril APPEDSAL, aux fonctions de comptable, le 9 février 2026.

Le Mouvement : notre ossature associative

Le Mouvement est à l'origine de nos bientôt 100 ans d'histoire. La vie associative est dans l'ADN de VOIR ENSEMBLE.

Sans l'engagement et la fidélité de nos 2000 adhérents non-voyants, malvoyants et voyants, notre histoire n'aurait pas pu s'écrire et ne pourrait perdurer. Un très grand et sincère merci à tous de faire ainsi vivre et rayonner les valeurs de Voir Ensemble et de contribuer chaque jour dans leur région à faire avancer l'inclusion des personnes déficientes sensorielles.

Les groupes locaux, la représentation locale de l'association : assurer le lien social

Les groupes locaux vivent grâce à l'engagement et à l'investissement bénévole de ses adhérents qu'ils soient malvoyants, non-voyants ou voyants. Avec eux, Voir Ensemble est aujourd'hui présente dans près d'une cinquantaine de départements métropolitains.

Chaque groupe est organisé autour d'un responsable et d'un comité qui mettent en œuvre de façon collective les activités et actions de proximité.

Espace privilégié de lien social, où se vit concrètement la solidarité, le groupe permet à chacun de trouver écoute, accueil, accompagnement et activités diverses (sportives, culturelles ou de loisirs, visites et voyages, partage de moments conviviaux, formation à l'informatique, présentation de matériels facilitant la vie quotidienne des personnes ayant une déficience visuelle...).

Les groupes jouent également un rôle fondamental de participation et de sensibilisation dans toutes les instances locales, mais également de soutien, si besoin, dans les arcanes des démarches administratives : MDPH, commission d'accessibilité, partenaires locaux.

Il s'agit également de contribuer à toute réflexion ou démarche visant à représenter les intérêts des personnes handicapées visuelles, d'apporter une expertise et de défendre les valeurs de l'association. C'est bien là une démarche de plaidoyer au quotidien.

Campagne de recherche de nouveaux adhérents

Début 2024, Voir Ensemble a lancé une campagne de recherche de nouveaux adhérents. Grâce à une forte implication des groupes locaux, de nouveaux supports (affiches, flyers, livret adhérents) et à une forte présence sur les réseaux sociaux, l'association a recruté de nouveaux membres. Néanmoins, le besoin de nouvelles

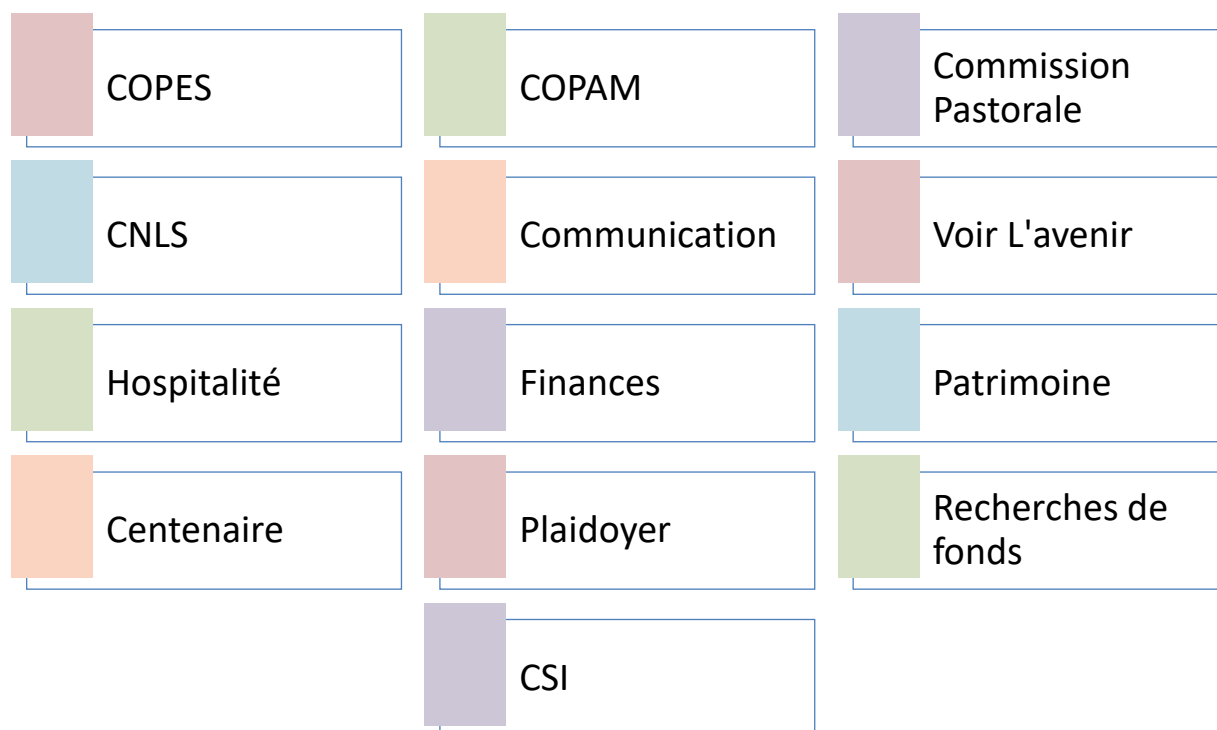
forces vives pour renforcer voire pour prendre la relève de nos actuels adhérents et bénévoles reste pour partie non comblé.

Le secteur associatif français, et particulièrement le médico-social, fait face depuis plusieurs années à une baisse de l'engagement bénévole, alors même que les besoins augmentent (vieillesse, isolement, précarité, accompagnement du handicap, etc.). Sur le territoire national, l'engagement des seniors chute et pour les plus jeunes, il s'agit plus souvent de bénévolat ponctuel, éphémère, ou flexible.

Commissions et groupes de travail nationaux : la réflexion en amont de l'action, faire rayonner Voir Ensemble

Les commissions nationales sont animées bénévolement par nos adhérents, et avec l'implication dans chacune d'entre elles d'administrateurs. Elles agissent sur des sujets précis dans le respect des valeurs de notre association et contribuent à faire aussi avancer la cause du handicap sensoriel.

Elles sont chargées de mener des missions spécifiques, préparer le travail du Conseil d'administration dans différents domaines, réfléchir et orienter les décisions futures.



Commission des finances :

- Un budget de plus de 30 millions d'euros
- Représente le Mouvement et les établissements et services
- Suit l'ensemble des comptes, placements, investissements, budgets et bilans.

Commission nationale des sports, des loisirs et de la culture (CNSLC) (détail ANNEXE 1) :

- Vise à développer et à promouvoir des activités accessibles, propose des voyages, des rencontres et de l'information ciblée à destination des adhérents.
- Traditionnel séjour annuel de randonnée
- Activités culturelles qui créent du lien.

Commission de la solidarité internationale (CSI) :

- Agit en faveur des pays francophones en voie de développement :
 - Accompagne des projets divers et micro-activités menés par des personnes déficientes visuelles,
 - Soutient des écoles par le financement d'enseignants spécialisés, en envoyant du matériel adapté.
- **Des actions clés sur 2025 (détail ANNEXE 2) :**
 - Appui à une dizaine d'écoles ou structures éducatives au Cameroun, au Togo, à Madagascar et au Burkina Faso avec aide au financement de la rémunération du milieu pédagogique
 - Contribution au budget nourriture, frais de scolarisation et transport des élèves.
 - Envoi de colis (douzaine par semaine) de divers matériels adaptés
 - Envoi de livres en braille
 - Diffusion du bulletin Solidarité Magazine

Comité permanent pour les établissements et services (COPES)

Le COPES suit et se positionne sur les questions relatives aux établissements et services et donne des avis sur tout sujet d'actualité dont les enjeux financiers sont souvent d'importance. Il fonctionne en lien avec les directeurs de pôle régionaux

Comité permanent pour l'animation du Mouvement (COPAM) : faire lien

Composé de membres désignés par le conseil d'administration, le COPAM a pour objet d'animer et d'accompagner le Mouvement.

Des référents, désignés pour rencontrer les groupes, les épauler, les guider, sont les premiers interlocuteurs pour toute demande d'aide, lancement d'une nouvelle activité ou rapprochement avec un autre groupe. Ils permettent de poursuivre la dynamique d'échanges et de développement initiée lors des rencontres intergroupes, et faire ainsi vivre le sentiment d'appartenance, ciment de VOIR ENSEMBLE.

Le COPAM assure la présence du national au plus près des préoccupations, recueille attentes et questions, et contribue à accompagner le développement de l'association. Il est aussi l'un des acteurs de la militance de VOIR ENSEMBLE en France, pour être présent dans le débat public.

Commission plaidoyer : être acteur du débat public

Le travail de cette commission permet depuis 2018 la prise de parole officielle de l'association, contribuant en cela à la médiatisation de notre cause et à faire de VOIR ENSEMBLE un acteur clé du débat public.

La Pastorale et l'Hospitalité : les garants de nos racines chrétiennes, donner du sens

La Pastorale est l'instance qui rappelle le fondement chrétien de l'association et le regard d'Église qu'elle doit avoir dans toutes les actions à mener ou promouvoir.

La Pastorale s'est donnée des missions prioritaires telles que :

- Inviter les groupes à organiser des rencontres dans les paroisses voisines pour faire connaître l'association et inviter les paroissiens à aider.
- Envoyer et aider financièrement des laïcs à des formations leur permettant d'être « aumônier d'un groupe ».

Le Conseil pastoral

Le conseil pastoral sous l'autorité du Conseil d'administration et de l'Aumônier national, le Père Hervé Rollin, est formé de membres de notre Mouvement.

Il propose :

- Une méditation hebdomadaire aux adhérents, sous la forme d'un texte envoyé par mail
- Une réunion des aumôniers a permis de réfléchir aux actions pour accompagner au mieux le Mouvement dans sa dimension spirituelle.

Associée à la Pastorale, l'Hospitalité Notre-Dame de la Lumière, permet aux personnes les plus fragiles de vivre le pèlerinage de Lourdes de façon pleine et entière.

- Elle assure l'accompagnement des personnes les plus fragiles présentant une mobilité réduite ou une déficience visuelle lors des pèlerinages
- Organise et anime un après-midi de découverte du handicap visuel à Lourdes en grande partie
- Propose « Menthe à l'eau », un service dédié aux enfants présents avec leurs parents lors du pèlerinage de Lourdes.

LOURDES est un temps privilégié de partage, un temps fort proposé au niveau national, et une occasion de redonner du sens et de renforcer le sentiment d'appartenance.

Commission patrimoine

Créée en 2021, cette commission gère et anticipe les travaux patrimoniaux nécessaires.

Dotée de bâtiments anciens, VOIR ENSEMBLE doit veiller à l'entretien, à la sécurité et à la conformité des lieux où vivent les personnes qui sont accueillies. De nombreux et réguliers travaux sont nécessaires et il s'agit d'avoir une vision globale du patrimoine pour procéder à des choix, des priorisations de réparation pour maintenir un accueil de qualité, adapté aux besoins ou encore prendre des décisions de vente. Une base complète des premiers pôles a été réalisée avec l'exhaustivité des bâtiments, le contrôle des assurances, les prévisions de travaux...

Commission communication

Cette commission conçoit la stratégie nationale de communication, interne et externe, afin de se faire, encore plus, connaître et reconnaître, de développer notre visibilité et de valoriser des réalisations internes (Prix Avenir, film, bande dessinée...).

Développer une marque employeur est aussi un objectif, dans le cadre des difficultés de notre secteur à recruter et à fidéliser nos équipes.

Des petites nouvelles :

Commission recherche de fonds

Face à des financements publics de plus en plus contraints pour la partie gestionnaire et des dons et legs se faisant plus rares d'autre part, l'association, se doit afin de pouvoir concrétiser ses nombreux projets et conforter son ambition associative, trouver des ressources financières pérennes et conséquentes.

Afin de construire ses actions futures et à venir, un groupe de travail administrateurs/salariés du national a été créé avec pour but de :

Assurer la pérennité financière de l'association.

Identifier et solliciter des sources de financement (subventions, mécénat, dons, prestations, etc.)

Développer des partenariats durables (entreprises, collectivités, associations, fondations...)

Etablir et suivre les dossiers de financement et les reportings financiers liés.

Concevoir une communication adaptée aux financeurs (dossier, plaquette, site web, newsletter, etc.)

Pour cet accompagnement, l'association a décidé de faire appel à un cabinet extérieur et un appel à candidatures via un cahier des charges a été lancé.

Commission centenaire :

Voir Ensemble va fêter ses 100 ans en 2027. Pour que cet évènement soit une réussite, un moment de partage et un levier pour se faire connaître et reconnaître, administrateurs, adhérents, professionnels préparent soigneusement toutes les festivités.

Et

Maria Doyle, une ambassadrice pour Voir Ensemble : une première pour l'Association

Depuis 2023, nous avons l'honneur d'avoir une Ambassadrice de renom, Maria Doyle. Elle représente VOIR ENSEMBLE et rayonne par sa notoriété et par sa propre histoire. Sa place dans la communication nationale est pleine et entière.

Quelques mots pour mieux connaître Maria :

Née à Dublin, cela fait 30 ans que Maria Doyle vit en France. Devenue aveugle à 9 ans, elle n'a pas bénéficié dans ses jeunes années en Irlande de l'accompagnement dispensé aujourd'hui. Chanteuse lyrique de renommée internationale, elle a accepté de rejoindre Voir Ensemble et de porter haut et fort les messages et les actions de notre association avec son leitmotiv : « notre handicap ne nous résume pas ! »

Et encore

Logo et site internet

Une nouvelle image de VOIR ENSEMBLE !

- nouveau logo,
- une nouvelle charte graphique
- site internet totalement repensé, modernisé et accessible.
- naissance d'HELIOS, notre nouvelle mascotte,



Les établissements et services : l'action au service des plus fragiles

- Accompagnent toute personne (enfants, adultes, personnes âgées, personnes vivant en milieu de vie dit ordinaire ou ayant besoin d'une prise en charge plus institutionnalisée) avec une déficience visuelle mais aussi plus largement également avec toute déficience sensorielle ou handicaps associés.
- Réelle expertise et compétence large pour tout ce qui touche aux méthodes, savoir-faire nécessaires à l'accompagnement des personnes qui lui sont adressées.
- Contexte toujours de tension sur les emplois du secteur médico-social avec difficultés de remplacement et de recrutement.

La coordination nationale : piloter le réseau

La coordination nationale de nos 41 établissements, services et dispositifs médico-sociaux, s'appuie sur le projet associatif et les orientations stratégiques de VOIR ENSEMBLE. Elle veille à donner du sens à la participation des usagers et rappelle les enjeux de l'inclusion sociale. Elle alerte les directeurs sur l'évolution des contraintes externes et les épaula avec le souci de mutualiser les réponses.

Cette coordination nationale est notamment incarnée par :

1. Les réunions de direction (mensuelles en visioconférence, et une fois par trimestre en présentiel)

Avec appropriation des consignes, discours et pratiques communes, échanges partagés, séminaire et team building.

Le comité permanent pour les établissements et services (COPES)

Le pilotage administratif et financier

- Reportings réguliers (situations intermédiaires, suivi et gestion de la trésorerie et des placements...)
- Accompagnement des directeurs en particulier dans les domaines commerciaux qui engagent les finances propres de l'association
- Mise en place des CPOM (contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens)

Le pilotage des ressources humaines

Sur 2025 :

- Aboutissement de la négociation sur l'aménagement du temps de travail, en lien avec Nexem et signature d'un accord national, après dénonciation des accords locaux. En attente d'agrément.
- Toujours une réelle difficulté de recrutement induite par une prise en compte encore trop faible de la spécificité de notre accompagnement.

VOIR ENSEMBLE : QUATRE DÉFIS POUR L'INCLUSION

Ici sont mises en évidence certaines actions du Mouvement et des ESMS, marquant la mobilisation des professionnels et des bénévoles pour imaginer des solutions répondant aux besoins et facilitant l'inclusion.

Défi 1 : être un acteur de l'inclusion tout au long de la vie

VOIR ENSEMBLE a pour objet d'être un vecteur de lien social, mais aussi d'offrir des solutions d'accompagnement adaptées aux besoins des personnes handicapées sensorielles.

L'association met en avant l'importance de l'apprentissage des outils d'autonomie (braille, techniques de compensation...) : aussi bien pour les jeunes, pour leur offrir toutes les chances sur le marché de l'emploi et l'autonomie dans leur vie quotidienne, que pour les adultes, tout au long de leur vie notamment professionnelle, en les accompagnant dans leurs besoins d'aménagement de poste.

L'impératif de l'autonomie, de l'accès aux droits, du vivre ensemble et de la production de lien social et du pouvoir d'agir de chacun sont le cœur et la priorité de nos actions.

Voir Ensemble toujours engagée dans la promotion du braille :

L'association poursuit son soutien à l'inscription de l'apprentissage et de l'usage du braille au patrimoine mondial de l'Unesco. La demande s'est faite conjointement avec l'Allemagne. Notre correspondant braille allemand nous a confirmé le dépôt du dossier à l'UNESCO par le ministère de la culture, le 31 mars 2026. Le temps d'instruction pour l'inscription s'achèvera en 2027. La cérémonie d'inscription se déroulera en décembre 2027, en Ouganda.

L'étape suivante serait de proposer l'inscription des écrits de Louis Braille au registre de la mémoire du monde de l'UNESCO.

A l'initiative de Voir Ensemble et de son Président, la tenue du procès fictif de Louis Braille a eu lieu le 12 décembre au sein de la 1^{ère} chambre de la Cour d'appel de Paris.

Du côté des groupes :

L'inclusion est essentielle afin que les personnes handicapées soient pleinement citoyennes. À Voir Ensemble, cette valeur est centrale et les groupes locaux y contribuent concrètement à travers leurs actions.

Le groupe de la Loire se distingue par un engagement important, notamment à travers sa participation à de nombreuses réunions liées à l'accessibilité, en particulier au sein de la commission d'accessibilité de Saint-Étienne Métropole.

Les groupes de Haute-Vienne et de Creuse sont également particulièrement insérés dans les dynamiques locales. Des adhérents participent à des réunions consacrées à l'inclusion des personnes en situation de handicap, comme le comité de pilotage sur l'inclusion et l'accessibilité à déployer dans le cadre de la démarche « Tourisme et loisirs pour tous » de la région limousine.

Cette dynamique d'inclusion est également portée à l'échelle nationale à travers des actions de sensibilisation, notamment la présentation de la bande dessinée « À la croisée des sens » conçue dans le cadre du plaidoyer, lors du Festival d'Angoulême en janvier 2025.

1. 1 - Maintenir une place centrale dans l'inclusion scolaire

Riche d'une longue expérience, l'association VOIR ENSEMBLE continue de faire preuve de capacités d'adaptation, pour répondre aux attentes des familles d'enfants déficients visuels. Une inclusion scolaire réussie demande un accompagnement dès le plus jeune âge par des services spécialisés regroupant des professionnels formés aux techniques de compensation du handicap. L'apprentissage du braille, l'utilisation d'outils de traçage et la maîtrise d'un ordinateur adapté ne peuvent pas se réaliser avec les méthodes proposées à tous.

VOIR ENSEMBLE affirme la nécessaire complémentarité des établissements spécialisés, des équipes de soutien à l'inclusion scolaire, en lien avec le milieu ordinaire, en étant vigilante à la prise en compte de leur situation de handicap sensoriel.

Le travail se poursuit dans les pôles pour proposer des dispositifs de scolarisation adaptés aux publics enfants et jeunes.

L'IJA des Charmettes apporte son soutien et son expertise à des unités d'enseignement externalisées dans l'Allier en école primaire et collège. Des partenariats avec l'Education nationale sont noués. L'IJA s'inscrit dans des actions développées dans ces unités et a permis à nos jeunes de découvrir le tribunal de Moulins et le Conseil régional de Lyon.

Les outils numériques et l'intelligence artificielle sont grandement utilisés tout comme les outils de type Montessori.

Les enseignants sont formés au braille et partagent cet apprentissage auprès des accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) et des enseignants d'accueil (Nièvre et Saône et Loire).

Le pôle des services REMORA d'Île de France continue de mener des actions de sensibilisation dans les structures enfance des départements 77 et 95.

Sur le pôle des Hauts de France, le Service d'aide à l'emploi intervient dans le cadre des appuis spécifiques en adaptant le poste de travail d'un étudiant pour qu'il puisse poursuivre ses études dans les meilleures conditions possibles.

En Pays de la Loire, à Laval, une classe Ulys pour les jeunes présentant des troubles de la fonction visuelle s'est ouverte. Dans cette même région, le SERDAA¹, constitué d'une douzaine de professionnels, dont une transcriptrice, œuvre au quotidien pour l'accompagnement scolaire de jeunes. Grâce à cet appui, plusieurs sont brailleuses.

En Bretagne, à Lamballe, deux unités d'enseignement (UE), une dans un collège, l'autre dans un lycée, ont permis à des jeunes d'être bien intégrés dans la vie de ces établissements, y compris au lycée sur le versant internat (6 internes). Une journée dédiée à la déficience visuelle s'est tenue en novembre 2025 dans ce collège avec des rencontres interétablissements bretons des services et établissements pour enfants, jeunes et adultes déficients visuels.

Soutenir l'emploi des personnes handicapées visuelles

Avec un taux de chômage estimé à 50 %, l'inclusion professionnelle des personnes déficientes visuelles constitue un véritable défi. Les politiques publiques prônent l'inclusion dans le milieu ordinaire. Elle n'est toutefois pas toujours possible et des structures passerelles telles que les ESAT² et les entreprises adaptées restent nécessaires.

L'inclusion professionnelle passe par l'adaptation de l'environnement professionnel : formations, accessibilité des logiciels métier, matériels et moyens de compensation, présence de référents sensibilisés au handicap visuel, ouverture à de nouveaux métiers en phase avec le marché du travail.

VOIR ENSEMBLE considère que le handicap est une richesse pour l'entreprise. Elle a fait le choix de gérer différentes structures – ESAT, EA, SAE et SIADV³, pour proposer des solutions aux personnes handicapées sensorielles et, si demande de leur part, favoriser leur inclusion dans le milieu ordinaire, en prenant en compte les difficultés et le rythme de chacun.

¹ SERDAA : service éducation rééducation domicile aveugles et amblyopes

² ESAT : établissements ou services d'accompagnement par le travail

³ ESAT, EA, SAE et SIADV (services d'appui à l'emploi)

À travers ses établissements et services, l'association développe, l'apprentissage et l'adaptation des outils d'autonomie et de compensation du handicap pour les personnes déficientes sensorielles.

En 2025, les équipes de VOIR ENSEMBLE comptent :

- 61 salariés en situation de handicap, soit 11,5% de l'effectif de l'association,
- un chiffre bien au-delà des obligations légales, concrétisant ainsi l'objet de l'association.

Dans nos établissements et services :

En Bretagne, depuis 2023, une convention est déclinée avec un ESAT local pour favoriser l'évolution du parcours vers le milieu dit ordinaire.

Les deux services SIADV ⁴de Bretagne et Normandie et le Service d'aide à l'emploi des Hauts-de-France / Bas-Rhin œuvrent en faveur de l'insertion du public en situation de handicap tant au niveau professionnel qu'au niveau de la participation à la vie de la cité, avec une offre de service, proposée par une équipe pluridisciplinaire d'experts du handicap, de ses conséquences et de ses techniques de compensation, en matière de :

- Ergonomie
- Accessibilité
- Sensibilisation-formation
- Appui spécifique

Les équipes de Voir Ensemble interviennent directement auprès des employeurs afin de permettre aux personnes déficientes visuelles en poste de conserver leur emploi en aménageant leur poste.

L'activité et l'objet de l'entreprise adaptée permettent également de maintenir dans l'emploi des personnes déficients visuelles mais aussi de soutenir des reconversions professionnelles.

L'EA La Ferme de la Villeneuve emploie :

- 6,52 ETP (Equivalents Temps Plein) de personnes en situation de handicap
- pour 2,39 ETP de salariés n'ayant pas de RQTH,
- soit 34% de personnes sans RQTH
- pour 73% de personne avec RQTH.

Une nouvelle chargée d'exploitation est arrivée en début d'année 2025.

⁴ SIAVD : service interrégional d'appui pour adultes déficients visuels

Les orientations stratégiques validées ont été les suivantes :

- Développement de l'atelier légumes sous abris
- Et la création d'un atelier meunerie,

Permettant une meilleure projection de stabilité financière et un développement de la palette des compétences des salariés.

Un nouveau plan de culture est en ordre de marche.

Nos deux ESAT (dans les Hauts-de-France et en Gironde) permettent à certaines personnes de prendre ou reprendre contact avec le milieu du travail : rythme, production, relation professionnelle, valorisation par le travail. Mais, ils sont également un tremplin pour trouver un poste dans le milieu ordinaire pour ceux qui le souhaitent grâce à une montée en compétence et à l'acquisition de savoir-faire. Trois objectifs opérationnels sont déclinés au quotidien par nos deux ESAT :

- Renforcer les droits et le pouvoir d'agir des travailleurs en ESAT ;
- Favoriser une dynamique de parcours pour les travailleurs, à l'intérieur de l'ESAT, mais également de l'ESAT vers le milieu ordinaire pour ceux dont c'est le projet ;
- Accompagner le développement de l'activité des ESAT pour favoriser la montée en compétence et l'employabilité des travailleurs avec notamment la création d'un FATESAT⁵.

En Gironde, un poste de Chargé d'insertion professionnelle a été créé (tout comme à l'ESAT Renaissance), à enveloppe constante, ce qui permet notamment de favoriser les stages dans le milieu ordinaire et les mises à disposition pour les travailleurs qui souhaitent en bénéficier.

A l'ESAT Renaissance à Loos, le point relais Pick up qui a vu le jour en 2024 se développe. Ce type de service étant habituellement proposé par le milieu ordinaire, cette activité a été facilement transposable et est un vrai vecteur d'inclusion.

Des réussites individuelles :

- Un travailleur de l'ESAT en restauration a intégré la formation CAP APR (Agent Polyvalent de Restauration) en contrat d'apprentissage en septembre 2025.
- À la suite d'une mise en situation professionnelle en milieu ordinaire, un travailleur a été embauché en CDI à Chronodrive à temps partiel depuis le 20/10/2025.
- Deux stagiaires DV ont été accueillies sur fin 2025 et 2026. L'une pour un stage de 6 semaines au secrétariat et la seconde en stage CAFERUIS pour une durée de 12 semaines (420 heures).

⁵ Fonds d'accompagnement de la transformation des ESAT

Des réussites collectives :

- Depuis le mois de décembre 2025, 2 ateliers ont été transformés (sous-traitance et location de salle) pour lesquels les marchés devenaient rares, en boutiques. L'une en ressourcerie de vêtements hommes, femmes, enfants et accessoires neufs et/ou de seconde main, l'autre mise à disposition du local + un travailleur pour l'accueil clients et encaissements pour des articles de sport neufs et/ou de seconde main.
- De nouvelles compétences comme le tri des articles, contrôle qualité, mise sur cintres, mises en rayons, accueil et renseignement clients, encaissement ont été développées.

Ces nouveaux métiers sont inclusifs et transposables en milieu ordinaire.

En Île-de-France, un des services a participé au [Duo DAY](#).

Le pôle Centre-Auvergne-Bourgogne prépare les jeunes scolarisés ou en formation à construire leur projet professionnel : recherche de stage en milieu ordinaire, en partenariat avec les services de l'Allier et de la Nièvre.

L'IJA a conventionné notamment avec le [CFAS de l'Allier](#) pour faciliter l'intégration des jeunes de 16 à 20 ans pour la découverte des métiers et envisager un parcours de formation professionnelle. Et pour développer le réseau d'entreprises auxquelles les jeunes pourraient avoir accès.

Également, une des missions des PCPE⁶ des services de la Nièvre et de la Saône-et-Loire est de trouver des relais afin de maintenir au maximum la vie professionnelle.

Enfin, la pairaidance et l'autodétermination sont des axes de développement de plus en plus mobilisés au sein des pôles : intervention de personnes accompagnées précédemment par les services d'Île-de-France auprès des nouveaux arrivants ; participation au [dispositif EPoP⁷](#) ...

⁶ PCPE : pôle de compétences et de prestations externalisées

⁷ Relatif au pouvoir d'agir et à la participation des personnes avec un handicap

Favoriser le lien social et l'autonomie

Dans une société où tout s'individualise et se dématérialise, VOIR ENSEMBLE se positionne depuis sa création comme un vecteur de lien social à travers ses groupes, répartis sur tout le territoire, qui proposent des lieux d'échanges, des activités sportives et culturelles et un soutien par les pairs. Ses commissions œuvrent en France et à l'international pour apporter une aide sous différentes formes ; ses établissements et services offrent un accompagnement vers l'autonomie.

Nos groupes et leurs actions

Les groupes locaux jouent un rôle important dans la création de liens et la lutte contre l'isolement. Les activités sont essentielles et permettent d'entretenir les relations entre tous. Nos groupes proposent des activités régulières, qu'il s'agisse de visites culturelles, de sport, d'événements, de restaurants ...

- Culture et loisirs

Le groupe de Paris a notamment proposé, pendant plusieurs mois, un atelier théâtre hebdomadaire. Ces ateliers ont été clôturés par une représentation de la pièce satirique *Building* de Léonore Confino, interprétée par les adhérents.

Le groupe de Haute-Vienne et de Creuse a organisé plusieurs sorties, dont une à l'opéra-théâtre en audiodescription.

Le groupe du Loir-et-Cher a, quant à lui, proposé une visite de la Magnanerie de Bourré, ancienne ferme accueillant aujourd'hui un élevage de vers à soie.

En complément, des actions ont été développées en Île-de-France par les volontaires en service civique avec l'organisation d'ateliers (argile, crème pour les mains...) et de sorties (expérience sensorielle « Sensas », exposition à la Philharmonie de Paris...).

Des visioconférences thématiques ont été proposées à l'ensemble des adhérents, autour de la Nuit du handicap, des activités des groupes et des moyens de communication en interne.

Trois ateliers informatiques ont également été organisés avec Cédric Thévenet, renforçant la formation et l'autonomie numérique des adhérents.

- Voyage

De nombreux groupes organisent des voyages, à proximité ou à l'étranger, permettant aux adhérents de partager des moments conviviaux.

Le groupe du Rhône a ainsi passé un week-end à Paris, tandis que **le groupe des Vosges** a organisé un séjour de plusieurs jours en Italie.

L'organisation de **la journée intergroupes en mars 2025** a également constitué un temps fort d'échange entre adhérents et administrateurs.

- Activités sportives

Pour de nombreux groupes, le sport constitue un levier important pour accompagner le vieillissement des adhérents, leur permettant de rester actifs tout en favorisant le bien-être et l'autonomie.

En Mayenne, des randonnées sont organisées très régulièrement, complétées par un rendez-vous mensuel au bowling.

Le groupe des Vosges a fait le choix de développer la pratique du tandem et a organisé une sortie de plusieurs jours dans ce cadre.

Des cours de yoga sont organisés au siège par le **groupe de Paris** toutes les semaines.

Le groupe de Seine et Marne est très sportif : marche, musculation, kayak, danse, bowling...

Le showdown⁸, est également pratiqué par de nombreux groupes et rassemble des adhérents de toutes les tranches d'âge. Cette année l'association a rejoint la Fédération Française Handisport pour gérer les licences sportives au national, grâce à notre Commission Sport Loisir et Culture.

⁸Le **Showdown** est un sport à destination des personnes aveugles, inspiré du tennis de table et de l'air hockey. Il se joue sur une table rectangulaire avec un écran central, où les joueurs utilisent une raquette pour frapper une balle sonore. L'objectif est de marquer des points en envoyant la balle dans le but adverse.

Viser l'inclusion ?

C'est permettre à tout un chacun de pouvoir choisir son projet de vie et son lieu de résidence. Le pouvoir d'agir est décliné chaque jour dans notre accompagnement ! Dans cet objectif, plusieurs de nos établissements et services se sont lancés dans des projets d'habitat inclusif, permettant à ceux qui le souhaitent d'intégrer un logement indépendant de l'établissement, mais dans un cadre sécurisé par l'accompagnement de professionnels spécialisés.

Les pôles ont développé diverses formules d'habitat inclusif en lien avec la réalité de leur territoire :

- Le dispositif Vivre dans la Cité dans les Pays de la Loire, en lien avec le foyer des Amarres et la plateforme Ancr'âge et un nouveau développement possible sur le Pèlerin par le biais d'une réponse à un nouvel appel à manifestation d'intérêt en septembre 2023 et qui verra le jour en 2026 ;
- Dans les Hauts-de-France, a été obtenu en 2024 un budget supplémentaire accordé par le Conseil départemental, pour 8 places en accompagnement renforcé pour des personnes en situations spécifiques et souhaitant prendre leur indépendance en logement autonome. En 2025, Voir Ensemble s'est associé à une réponse à un Appel à manifestation d'intérêt du CCAS de la ville de Loos. Ce projet « Avenir » permettra de favoriser l'accès aux logements à des jeunes en situation de handicap et rentrera parfaitement dans le cadre des 8 places d'accompagnement renforcé ;
- en Gironde, le dispositif IN CITÉ est passé de 3 personnes accompagnées dans la cité à 29 personnes en 4 mois et la transformation de l'unité d'hébergement en unité de préparation à la vie en autonomie est en train de s'opérer ; travail mené autour de l'unité d'hébergement et les maisons partagées (des appartements tremplins au cœur de la ville) qui a débouché sur la réfection de l'échoppe Marceau (quatre appartements individuels) et lancement du dispositif d'aide à la vie partagée dans l'échoppe Tillet ; deux groupements d'entraide mutuelle sur le territoire de Sauveterre et à proximité sont dans les tuyaux.
- Dans la région Centre-Auvergne-Bourgogne, le foyer La Pyramide est en recherche de logement pour un habitat inclusif.

Pour parvenir à prendre son envol, il faut cocher des prérequis parmi lesquels l'autonomie, que ce soit dans les déplacements, les activités de la vie quotidienne ou dans sa capacité à mener une vie sociale riche. Se déplacer, apprendre le braille, tenir son budget, cuisiner, s'occuper de son linge, faire son ménage... sont la base de

l'autonomie. Les professionnels de nos six pôles, experts dans ce domaine, sont mobilisés pour permettre aux personnes qu'elles accompagnent de faire leurs choix de vie en tenant compte de leurs désirs et de leurs possibilités et d'appliquer la théorie de l'autodétermination à une pratique réelle.

Des ateliers loisirs, détente, des sorties sportives ou culturelles viennent compléter ce travail : Canoë, cecifoot, séjour au ski, ateliers bien-être, cuisine, tandem avec des partenaires associatifs, voyages...

Accompagner le vieillissement de la société

Le vieillissement des personnes déficientes sensorielles est une préoccupation majeure de l'association. C'est une réalité démographique à laquelle VOIR ENSEMBLE est directement confrontée. Dans ses groupes, la moyenne d'âge est élevée. Côté établissements, le vieillissement des résidents est également à prendre en compte pour adapter les modalités de leur accompagnement.

Notre projet s'inscrit dans le souhait de veiller au respect de la dignité des personnes en situation de handicap sensoriel, en perte d'autonomie. L'enjeu est d'envisager le vieillissement comme une période de la vie d'une personne avec sa richesse d'expériences de vie et ses choix, en valorisant les particularités de l'accompagnement liées aux personnes déficientes sensorielles : être avant tout une personne et pas seulement une personne handicapée vieillissante. Il s'agit aujourd'hui d'anticiper les attentes des personnes accompagnées et les nouvelles conséquences dues au vieillissement. La personne vieillissante est une personne nécessitant un accueil et un accompagnement de plus en plus conséquent en fonction de la diminution de ses capacités. La vie est, en outre, une succession de ruptures que chacun affronte plus ou moins bien avec l'avancée en âge et ses difficultés, voire ses déficiences.

Pour toutes ces raisons, il est indispensable de sortir de la sectorisation des réponses, de créer du lien entre les différents acteurs pour qu'ils apportent une réponse cohérente, homogène et durable.

L'association prend en compte le vieillissement des usagers et résidents de nos structures en lien avec la réalité de chaque territoire : dans les Hauts-de-France, bon nombre de personnes accompagnées par **le SAVS 59** ont plus de 60 ans. Le SAVS a obtenu depuis 2020 une extension de 2 places spécifiques pour accompagner les personnes déficientes visuelles vieillissantes (6 suivies en réalité).

Les SAVS 59 et 62 interviennent régulièrement dans les EHPADs en vue de faciliter l'intégration future d'un déficient visuel dans sa prise de repères, ou bien lorsque la vue d'un résident se dégrade.

Des sensibilisations auprès des équipes sont aussi organisées.

Sur le pôle Centre Auvergne Bourgogne, le nouvel EHPAD de St Satur est en cours d'ouverture. Y seront assurés, accessibilité des locaux et chambres et sanitaires modernes et adaptés.

En Gironde, les 14 places d'hébergement transformées en places de foyer de vie permettent de construire le projet de retraite de certains résidents.

Un partenariat avec deux maisons de retraite pour l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes dans le pôle Pays de la Loire est actif ; une dynamique de compagnonnage est engagée depuis 2 ans au sein des équipes, avec l'objectif de répondre aux besoins spécifiques des résidents.

L'accompagnement de nos professionnels à des pratiques plus lourdes, tant physiquement qu'émotionnellement, jusqu'aux fins de vie, est un point de vigilance et de soutien à leur apporter. En Bretagne, une infirmière est formée en pratique avancée et intervient dans les unités de vie dite à rythme différent. Sur ce même pôle, une convention est établie avec un service d'hospitalisation à domicile.

Défi 2 : être acteur du débat public

Afin de peser sur le débat public et participer à l'élaboration des politiques du handicap, il est nécessaire de mener des actions. Les champs d'action sont larges : le respect de ses droits, mais aussi la place de la personne dans des institutions comme l'Église.

Depuis de nombreuses années, le milieu associatif, dont la fibre est par essence militante, s'est emparé de plusieurs outils :



Sensibilisations
Auprès du grand public, du milieu scolaire ou professionnel



le plaidoyer



un lobbying citoyen, pour faire connaître et progresser sa cause dans la société.

1. La sensibilisation, acculturer le plus grand nombre au handicap :

Un nouveau support : une bande-dessinée « À la croisée des sens »

La bande-dessinée de Voir Ensemble, *À la Croisée des sens*, a vu le jour en 2024.

Le travail de réalisation s'est déroulé en partenariat avec l'ESAT Images Arts Graphiques. Douze histoires racontent des aspects du quotidien et permettent de sensibiliser le grand public, les décideurs politiques et économiques, les acteurs de la santé aux problématiques spécifiques du monde de la déficience visuelle.

Elle a été présentée lors du Festival d'Angoulême en janvier 2025, aux côtés des équipes de nos partenaires.

Au sein des établissements et services

Dans les services REMORA d'Ile de France, des actions de sensibilisation ont été menées auprès du public mais également auprès des équipes d'un grand parc d'attractions. Nous avons également été présents dans des commissions communales et intercommunales d'accessibilité.

2. Prendre notre place dans l'Eglise

Réaffirmée par l'association, la dimension chrétienne de VOIR ENSEMBLE l'amène à contribuer aux réflexions menées par l'Eglise et à travailler seule ou en partenariat à l'accueil des personnes déficientes visuelles dans l'Eglise de France.

En 2025, au-delà de l'organisation du pèlerinage de Lourdes, la Pastorale de VOIR ENSEMBLE a poursuivi ses actions en lien avec Promesse d'Eglise, la Pastorale des personnes handicapées, de l'Office chrétien des personnes handicapées, des instances diocésaines et médias chrétiens.

3. La militance portée par le plaidoyer

La démarche de plaidoyer permet à notre association de construire une parole nationale, déclinée à tous les niveaux de l'association. VOIR ENSEMBLE prône une approche et des actions militantes communes aux acteurs de la déficience visuelle, tant nationalement que localement. Cette approche inter-associative concerne non seulement la déficience visuelle, le handicap en général (Collectif Handicaps), l'ensemble du monde associatif et le monde de l'entreprise.

Plusieurs actions ont ainsi été menées contribuant à la visibilité de notre positionnement :

- **Plaidoyer inter associatif**

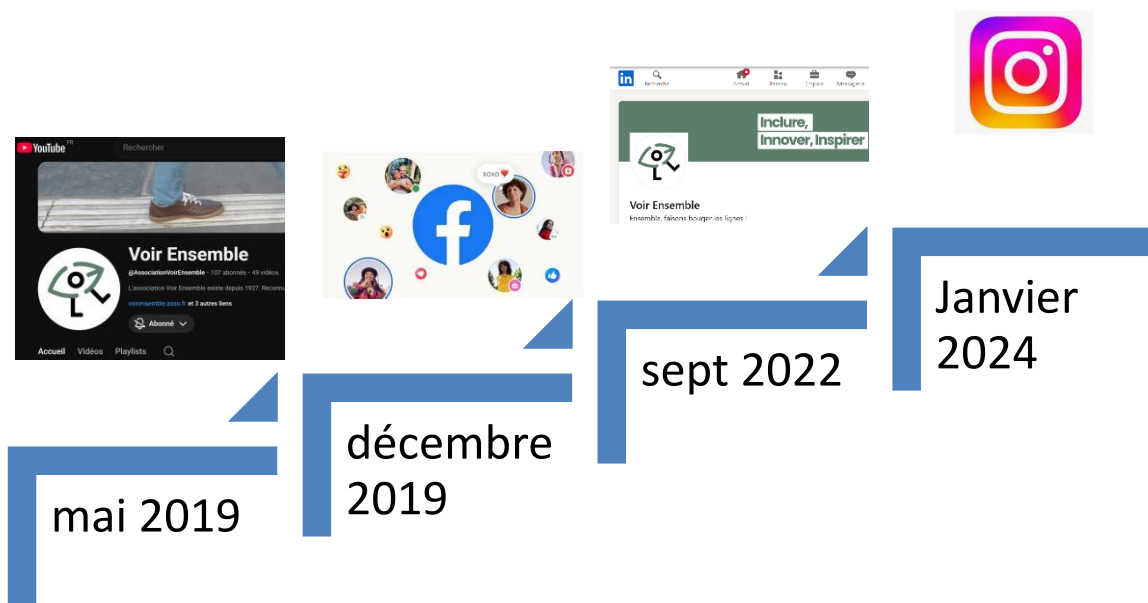
Un plaidoyer inter associatif portant sur le handicap sensoriel lié à l'âge a été publié au cours de l'année et présenté à plusieurs institutions, dont la FNADEPA.

- **Les ateliers visio thématiques : partager une culture commune**

L'équipe communication-développement a travaillé sur la création de « Visio thématiques » à destination des adhérents en 2025 avec pour objectif de traiter de sujets divers, comme la Nuit du Handicap, la sensibilisation, la recherche de bénévoles, les nouveaux outils... afin d'informer et accompagner les adhérents.

Ces ateliers en visio-conférence sont ajustés en fonction des besoins et demandes des groupes et commissions. Le format distanciel a été privilégié, afin que chaque adhérent ait la possibilité de participer.

- Une présence dans les médias et les réseaux sociaux



Etune invitée de marque !

Voir Ensemble a été très honorée de recevoir la ministre Charlotte Parmentier-Le Cocq⁹ le 16 juillet 2025, organisée dans ses locaux avec le Campus Louis Braille, dont elle est membre fondateur.

4. Développer les formations et sensibilisations

Experte dans la déficience sensorielle, l'association est amenée à proposer ou à répondre à des demandes de formation ou de sensibilisation à la déficience visuelle auprès de ses partenaires associatifs, auprès d'élus ou d'entreprises (offices de tourisme, musées, transports) ... Les différents services SIADV, SAE, SAVS, SAMSAH y consacrent une partie de leur temps (utilisation des lunettes IRVA pour sensibiliser les collègues d'un salarié déficient visuel par exemple). Certains professionnels sont amenés à intervenir dans des écoles (du primaire jusqu'aux études supérieures) ou dans des hôpitaux. Ce travail fait l'objet de conventions, Agefiph le plus souvent.

Du côté du Mouvement, la mobilisation se fait facilement et régulièrement autour d'ateliers de découverte du braille, des goûters ou des déplacements sous bandeau,

⁹ **Ministre déléguée chargée de l'Autonomie et des Personnes handicapées,**

des ateliers de découverte de l'audio description ou une initiation au showdown.

5. Sensibilisation et inclusion

La sensibilisation du grand public à la déficience visuelle constitue un axe essentiel de notre action. Les groupes s'investissent dans diverses initiatives de sensibilisation dans des cadres scolaires ou culturels.

- Sensibilisations écoles

Plusieurs groupes interviennent régulièrement dans des écoles. C'est ainsi permettre de sensibiliser dès le plus jeune âge, informer sur la déficience visuelle et ainsi favoriser l'inclusion.

- Sensibilisations ponctuelles

Les adhérents font découvrir aux visiteurs la réalité du quotidien avec une déficience visuelle, à travers des ateliers (déplacement à la canne blanche, jeux tactiles, la démonstration du fonctionnement d'une Perkins).

Le groupe des Vosges a participé à un salon du handicap, en proposant un parcours en tandem et une initiation au braille.

Le groupe de Seine-et-Marne a été particulièrement actif lors de cet événement, avec des ateliers de sensibilisation autour du braille et auprès de notre ESAT Domaine du Puch, pour la vente de vin.

Le groupe de la Côte-d'Or a organisé des actions de sensibilisation pour présenter différentes aides techniques : loupes, télé agrandisseurs, balances parlantes, doseurs, livres tactiles et jeux adaptés.

Notre participation au Salon du livre adapté avec présentation de notre BD en novembre 2025 nous a permis une certaine visibilité et permis de toucher un public encore différent.

- **Sensibilisation à Lourdes**

L'Hospitalité de Voir Ensemble a eu l'occasion, comme chaque année, de proposer un après-midi de sensibilisation, lors du pèlerinage annuel organisé par la Pastorale.

- **Une rencontre marquante et remarquée**

À l'occasion des Journées du patrimoine à Coupvray, ville natale de Louis Braille, l'association a accueilli Haben Girma, première avocate sourde et aveugle des États-Unis, ambassadrice handicap du Président OBAMA, et reconnue internationalement pour son engagement en faveur de l'inclusion et de l'accessibilité. Cette rencontre a été rendue possible grâce à Joël Hardy, qui a assuré le lien avec Haben. Elle était accompagnée de son interprète et de son chien guide. Maria Doyle-Cuche, ambassadrice de l'association, a traduit les propos de Haben de l'anglais vers le français et a également proposé une prestation chantée. Notre administratrice Sylvie Thézé, l'a également accompagnée à travers la ville de Saint Malo, sur les traces de la série Netflix « Toute la lumière que nous ne pouvons voir », adaptée du roman éponyme et pour laquelle Haben a été consultante.

Défi 3 : faire vivre l'ouverture

Le monde associatif est en constante évolution : certaines associations disparaissent, d'autres fusionnent, d'autres se créent. Les contraintes administratives et budgétaires sont lourdes et chronophages, l'engagement des bénévoles plus fluctuant qu'auparavant. Comment alors renforcer, vivifier et pérenniser notre vie associative ? S'ouvrir vers l'extérieur génère de nombreux retours sur investissement.

1. Voir Ensemble tourné vers les jeunes :

Fin 2024, le Conseil d'administration a validé la création d'une section « Voir l'avenir » dédiée aux jeunes (18 à 30 ans).

Il avait été constaté qu'à la sortie de l'Institut national des jeunes aveugles ou des services d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation, de nombreux jeunes déficients visuels se retrouvaient sans suivi adéquat et qu'aucune structure associative ne répondait de manière spécifique aux besoins de cette tranche d'âge, laissant de nombreux jeunes en quête de repères, d'orientation et de soutien.

La section « voir l'avenir » a pour but de combler ce déficit en proposant un cadre structuré et inclusif, où les jeunes peuvent trouver des réponses concrètes à leurs aspirations et besoins spécifiques.

L'idée a été de créer un espace appartenant à ceux qui y participent dans le cadre d'un acteur majeur de la déficience visuelle, permettant à chaque jeune d'être acteur de son propre avenir.

L'objectif est de travailler sur :

- Inclusion active : Encourager l'engagement des jeunes dans la gestion et l'orientation de la section, en permettant que celle-ci reflète leurs véritables besoins et attentes.
- Association inter-associative : Travailler en synergie avec d'autres associations et partenaires, pour offrir un réseau de soutien étendu et diversifié (culture, sport, aide à l'habillage, support technique, soutien scolaire...).

Les échanges et la participation active sont structurés par des réunions de travail régulières, ponctuées d'activités ludiques ou culturelles adaptées aux jeunes.

Pour faciliter la communication entre la section «voir l'avenir» et le Conseil d'administration de l'association Voir Ensemble, un jeune est nommé comme responsable de groupe. Sa mission principale consiste à faire remonter les propositions, préoccupations et idées des jeunes au Conseil d'administration.

2. Développement du service civique :

Depuis 2024, nous avons un partenariat avec Unis-Cité pour accueillir des jeunes en service civique. Nous accueillons depuis octobre Annaëlle, très investie auprès des établissements et services et des groupes en Île-de-France. Elle a notamment proposé et accompagné des sorties, des sensibilisations, des projets et animé des ateliers : beauté et détente, mosaïque, atelier cuisine...

3. Partenariats et nouveaux publics

VOIR ENSEMBLE s'inscrit dans un réseau de partenaires associatifs ou institutionnels, du champ du handicap ou non, au niveau national comme local. L'association souhaite poursuivre et renforcer son action dans cette voie afin de sortir de l'entre-soi, de faire connaître le handicap sensoriel à toutes les composantes de la société et de miser sur la force du collectif pour faire avancer nos combats.

Au-delà de nos actions et partenariats réguliers avec le secteur de la déficience visuelle (CFPSAA) et le CCFD-Terre solidaire, et qui permettent d'être pleinement acteur du débat public, plusieurs groupes se sont lancés dans des partenariats locaux, leur permettant de développer certaines activités ou d'obtenir un soutien à des actions.

- **Au niveau national :**

- Relations avec les autres membres fondateurs du [Campus Louis Braille : INJA, apiDV, Association Valentin Haüy](#)
- Participation à l'innovation Day du campus Louis Braille
- Partenariat avec HelloAsso pour faciliter la collecte de dons

Certaines actions ont permis de toucher de nouveaux publics, comme la participation de la responsable du groupe de Seine-et-Marne à la première vidéo YouTube du duo Eric et Ramzy.



KIÉMITO aka L'imposteur Hardcore - Partie 1 (Eric et Ramzy invitent Michou)

7,3M vues · Il y a 6 mois
YouTube · Eric & Ramzy

Autour de nos établissements et services :

Le travail en partenariat se développe depuis de nombreuses années dans le secteur médico-social pour apporter les meilleures réponses possibles aux personnes accompagnées.

Dans les Hauts de France, depuis 2024, Voir Ensemble s'est inscrite dans la convention 2023-2025 AGEFIPH en région test. 3 axes de travail sont investis :

- La création d'un réseau d'ambassadeurs
- La création d'outils nationaux en direction des entreprises, organismes de formation et personnes déficientes visuelles
- Le développement d'un service d'accompagnement vers l'emploi, complémentaire au service public de l'emploi (SPE).

Les services participent aux réunions et projets des Dispositifs Ressources handicap sensoriel.

Des partenariats étroits sont noués avec les MDPH.

Sur la **Bretagne-Normandie**, la direction siège au COMEX de la MDPH des Côtes d'Armor et au Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA).

Les services viennent en appui d'autres structures dans le cadre d'appels à projet : notamment avec une plateforme de répit des aidants, des prestations d'études ergonomiques des postes de travail.

D'autres, en direction d'un demandeur institutionnel sont aussi développés tels les échanges et le soutien auprès de crèches avec le projet Accessibil'histoire¹⁰ dans la Nièvre, les relations inter EPHAD, la pratique d'activités de loisirs avec des associations sportives ou culturelles ou en participant à la réflexion au sein des instances locales, départementales ou régionales et dans les Communautés 360 et les ERHR¹¹ dans plusieurs régions.

Sur l'Île-de-France, un partenariat étroit a été tissé entre les établissements et les Auxiliaires des Aveugles.

En Gironde, une convention a été signée avec la plateforme HANDAMOS (plateforme d'emploi accompagné de Gironde pour personnes Handicapées en Milieu Ordinaire Soutenu), mais également avec la plateforme « un avenir après le travail », dans le cadre du plan de transformation des ESAT.

Les partenariats évoluent en permanence en adéquation avec la réalité des besoins au sein comme hors du secteur médico-social. L'organisation médico-sociale oblige de fait à ouvrir nos structures à d'autres handicaps avec l'obligation de former les équipes.

¹⁰Le projet Accessibil'histoire, lancé par Lucie Care, vise à rendre les histoires accessibles aux jeunes déficients visuels. Il soutient des projets qui créent ou acquièrent des ouvrages adaptés, et qui animent ou médient auprès des jeunes

¹¹ (équipe relais Handicaps rares)

Le dispositif Vivre dans la Cité et le service d'accompagnement spécialisé handicap rare dans les Pays de la Loire rassemblent des personnes pluri handicapées ; [l'IJA Les Charmettes](#) accueille des enfants en situation complexe et le dispositif enfants de Bretagne qui accompagne quelques jeunes en situation de handicap intellectuel ; les ESAT reçoivent également d'autres handicaps tout en gardant une priorité pour les personnes déficientes visuelles et pour pouvoir le faire dans de bonnes conditions, élargir ses partenariats s'impose ; les services sont amenés à prendre en compte ce type de situation dans leur travail avec d'autres ESMS (IME, SESSAD).

Ces différents cas de figure obligent nos professionnels à travailler en lien avec les partenaires de la santé de droit commun : mise en place de la télémedecine, conventions avec des professionnels de la santé, mais aussi interventions de nos professionnels auprès de services d'ophtalmologie par exemple.

4. L'international

Si la construction d'une société véritablement inclusive se heurte encore chez nous à de nombreux obstacles, le défi est encore plus considérable pour les personnes aveugles et malvoyantes.

Cependant, de réels progrès ont été accomplis en matière d'accès à l'éducation et à diverses formes d'insertions socio-professionnelles, grâce à l'émergence parmi elles de responsables opiniâtres qui ont réussi à faire changer peu à peu le regard porté sur le handicap visuel.

Ces efforts participent à la construction d'un monde plus inclusif auquel VOIR ENSEMBLE doit continuer d'apporter sa contribution.

La CSI agit depuis plus de cinquante ans en partenariat avec des organisations de personnes déficientes visuelles des pays en développement, principalement en Afrique francophone, par l'envoi de matériel didactique, l'organisation et le cofinancement de stages de formation aux apprentissages spécifiques, l'aide au financement de la rémunération du personnel pour des écoles de jeunes en situation de déficience visuelle. Elle cofinance également certains projets générateurs de revenus, conçus et mis en œuvre par des associations locales au profit des personnes aveugles ou malvoyantes.

Ses actions contribuent à l'ouverture de l'association.

Défi 4 : s'adapter aux enjeux de demain, développer le rayonnement de l'association

Lors de la prochaine décennie, notre association devra encore plus largement développer et faire connaître ses actions, porter des innovations, en particulier dans les domaines du numérique en évolution permanente et du développement durable.

Cela concerne les différentes composantes de VOIR ENSEMBLE : le Mouvement comme les établissements et services. Nous souhaitons adapter notre fonctionnement à une évolution toujours plus forte vers un tout numérique adapté, aux nouvelles formes d'engagement et aux réalités locales pour répondre au mieux aux attentes et besoins des personnes en situation de handicap visuel.

Les nouveaux enjeux du secteur social et médico-social, décroisonner et coordonner les prestations et moyens nécessaires au parcours de vie et de soin des personnes, sont fondés sur l'évolution des politiques publiques ainsi que des pratiques du sériel. L'État nous demande d'adopter une approche situationnelle et territoriale pour répondre de façon articulée et cohérente à l'ensemble des besoins et attentes de la personne. Cela se fait dans le cadre d'une stratégie d'intervention globale et partagée, sous la forme d'un « plan personnalisé », en veillant à éviter les ruptures de parcours et à inscrire les interventions dans une dynamique qui a du sens pour la personne : parcours de vie et de soins, etc.

L'administration attend des établissements et services qu'ils soient ouverts sur leur environnement, participent au maillage territorial des ressources sanitaires, sociales, médico-sociales et de droit commun, avec la contrainte de recruter des professionnels de plus en plus rares à souhaiter s'engager dans le secteur, à enveloppe constante.

Cette évolution du secteur médico-social nécessite pour VOIR ENSEMBLE d'être dans ce domaine « appui ressource » pour un territoire, de fonctionner en dispositifs, avec des plateformes de services et, par conséquent, de trouver des ressources humaines et financières complémentaires.

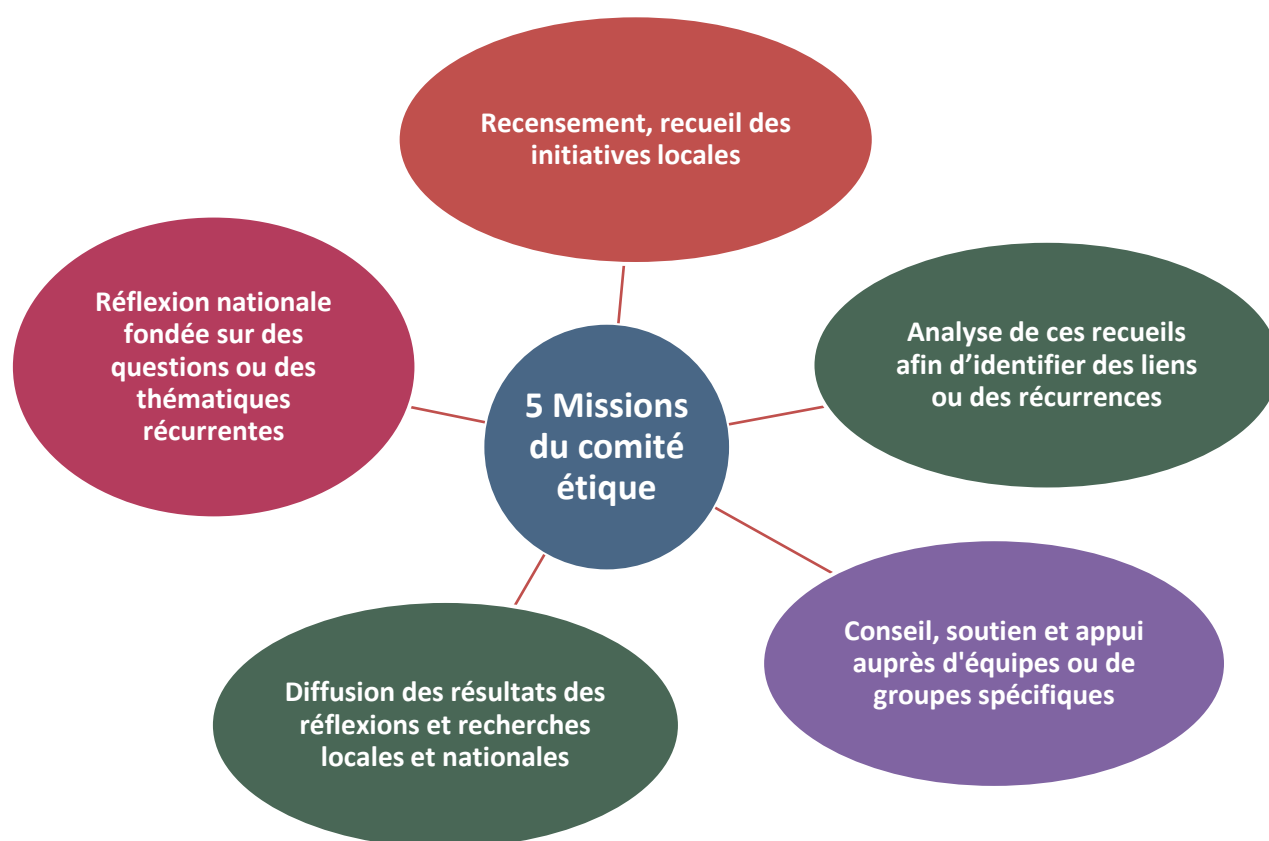
1. Première année de fonctionnement du Comité éthique et du Conseil scientifique

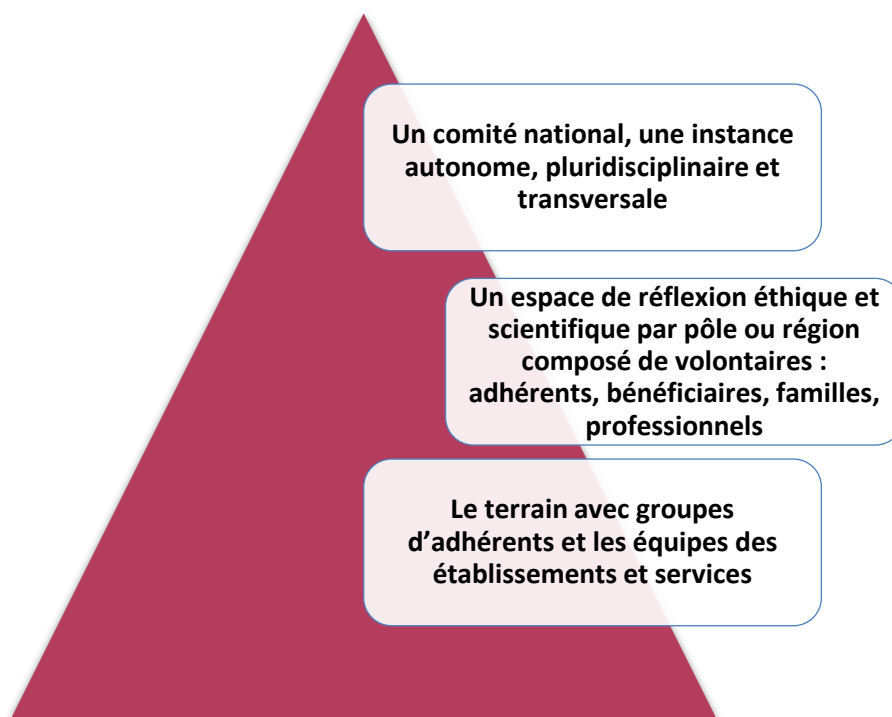
C'est bien parce que Voir Ensemble montre une grande capacité à innover, notamment grâce au travail de ses professionnels de l'autonomie en lien avec des chercheurs et des développeurs, que l'idée d'un Conseil scientifique, adossé à un Comité éthique, a pu voir le jour.

L'association se doit d'encadrer ce travail de recherche et d'innovation en veillant à la place des premiers concernés, les personnes déficientes visuelles elles-mêmes, ainsi qu'au respect de leur dignité.

L'association souhaite être centre ressource de la déficience sensorielle et plus particulièrement de la déficience visuelle.

Le comité éthique :





Organisation et Composition du comité comprend trois niveaux :

Le comité national comprend : 18 à 23 membres répartis en 4 collèges :

- ✓ Un collège de six professionnels
- ✓ Un collège de quatre à six administrateurs et ou adhérents
- ✓ Un collège de quatre à six résidants, bénéficiaires, familles
- ✓ Un collège de deux à trois personnes qualifiées extérieures à l'association

Le Conseil Scientifique :

Il coordonne et s'assure de la qualité de l'expertise scientifique et de l'indépendance de « Voir Ensemble ». Il veille à la cohérence de la stratégie scientifique de l'association, donne son avis sur les orientations de recherche et d'expertise de l'association. Il supervise les processus d'évaluations et de pilotages, évalue les projets des équipes postulantes, représente l'association dans les congrès scientifiques....

Deux grandes missions

- Favoriser et animer une dynamique de recherche, à partir des questions issues des pratiques de terrain
- Participer aux efforts de recherche visant à fournir des moyens atténuant le handicap induit

Le dispositif comprend :

- Le terrain avec groupes d'adhérents et les équipes des établissements et services
- Un espace de réflexion éthique et scientifique par pôle ou région composé d'un petit groupe de volontaires, d'adhérents, bénéficiaires, familles, professionnels
- Un comité national, une instance autonome, pluridisciplinaire et transversale

Le conseil National comprend 8 à 10 membres :

- 1 membre de droit
- 1 administrateur et/ou 1 adhérent
- 3 professionnels
- 1 bénéficiaire et/ou 1 membre de la famille d'un adhérent
- 4 personnes qualifiées extérieures

Porter des innovations / place du numérique :

- Du côté de l'innovation

Campus Louis Braille

Aux côtés de l'Association Valentin Haüy, de l'Institut National des Jeunes Aveugles et de ApiDV, Voir Ensemble a participé à la création et au lancement du Campus Louis Braille. L'équipe communication-développement a eu l'occasion de créer les premières versions du logo et de la charte graphique du Campus Louis Braille.

Dédié à la recherche fondamentale, à l'innovation technologique et à la formation, il a pour objectif de devenir un lieu de collaboration entre start-ups, chercheurs, étudiants et personnes concernées par le handicap visuel, pour développer des solutions concrètes, favorisant l'autonomie et améliorant le quotidien des personnes malvoyantes ou aveugles.

Voir Ensemble étant l'un des piliers fondateurs, nous serons amenés à participer à l'évolution et aux futurs projets du campus.

De la science fondamentale à la science appliquée...

Une recherche de fonds auprès de Fondations a été réalisée pour le financement de 10 ceintures haptiques pour des adhérents de Voir Ensemble ou des usagers accompagnés par nos services.

Cet outil va révolutionner la mobilité et l'accès à l'information en s'appuyant sur la substitution sensorielle. Cette dernière permet de compenser la perte de la vue en convertissant les informations visuelles en stimuli tactiles. Cela offre aux personnes aveugles ou malvoyantes un nouveau moyen de percevoir leur environnement et de gagner en autonomie. Un mécanisme sur les lunettes associées permet de lire les informations écrites autour de soi.

L'IA intégrée offre les possibilités conjointes de sécuriser les parcours et d'améliorer l'accès à l'information.

- Du côté du numérique

Aider nos adhérents dans la prise en main des outils numériques :

Afin d'accompagner nos adhérents dans l'utilisation des outils numériques, VOIR ENSEMBLE a lancé depuis 2023 des ateliers informatiques. Ces ateliers ont lieu trois fois par an en visio et par téléphone et sont animés par Cédric Thévenet, adhérent du groupe du Puy-de-Dôme et formateur en nouvelles technologies.

- Du coté de nos établissements et services

Les services des Hauts de France, Ile de France et le pôle Centre Auvergne Bourgogne notamment ont investi dans des imprimantes 3 D afin de créer des repères, guides pour faciliter le quotidien des personnes accompagnées (ex : repère pour une plaque de cuisson tactile).

Le renforcement des partenariats avec le secteur médical s'est poursuivi cette année en étendant la télémedecine sur nos différents pôles et le recours au dispositif Handisoins¹² dans **les Pays de la Loire**.

Nos professionnels enrichissent la réflexion sur la prise en compte et l'accompagnement du handicap en apportant des réponses à des situations complexes (tables rondes d'Handicap 22 et participation aux- groupes opérationnels de synthèse organisés par les MDPH qui étudient les solutions d'accompagnement possibles pour les personnes dites « cas complexes » ou « zéro solution »), en participant à la plateforme des aidants...

Ce travail en partenariat débouche sur la réalisation de projets innovants (Kidzpad et déambulateur intelligent, swalkit en **Centre-Auvergne-Bourgogne**, lunettes IRVA, système d'encaissement adapté à la déficience visuelle, Nextore, **en Gironde et Hauts-de-France**) en lien avec des prestataires œuvrant dans les nouvelles technologies.

Pour faire face à tous ces défis liés au numérique, la formation des équipes est cruciale. Elles ont été formées sur le DUI (dossier usager informatisé) qu'elles ont toutes déployé et adopté dans leur fonctionnement en 2025.

Cela nécessite également un investissement régulier dans du matériel actualisé par rapport à l'évolution des besoins et des avancées technologiques, pour optimiser le travail des équipes et rester performant.

Le travail de recherche-action engagé **en Pays de la Loire** avec l'Équipe Relais Handicaps Rares et le CRA (centre ressources autisme) se poursuit.

¹² (une plateforme qui permet de trouver des soins adaptés aux personnes en situation de handicap)

Adapter notre fonctionnement :

Du côté du Mouvement, la recherche de nouveaux adhérents est toujours une des priorités, véritable sujet de préoccupation pour toutes les associations.

La recherche de mécénat est à approfondir également et il faut mettre en parallèle de cette réflexion les talents et compétences dont Voir Ensemble a besoin, les outils et supports à déployer à cette fin.

- **Au niveau associatif :**

Depuis un an, l'équipe communication développement s'est doté d'un véritable outil avec la plateforme HelloAsso. Une convention de collaboration a été signée pour que Voir Ensemble puisse bénéficier gratuitement des outils et de l'accompagnement de HelloAsso.

L'objectif est de bénéficier des moyens techniques offerts par ce prestataire pour la gestion des adhérents. Les possibilités proposées ont permis de lister et cibler les besoins du siège autour de cette question :

- Adhésions en ligne
- Base de données adhérents
- Outils de trésorerie
- Formulaires de dons
- Outils de crowdfunding
- Gestion possible à distance par le siège
- Lien avec le site internet
- Support de la plateforme
- Mailing

- **Refonte de l'identité graphique et du site internet**

Voir Ensemble va fêter son centenaire prochainement et elle modernise son image associative afin de coller à son dynamisme. La nouvelle identité graphique avec charte et nouveau logo a vu le jour en mars 2026 en collaboration avec [l'agence ATYPIC](#). Le site internet est en cours de début de refonte. Il sera bien évidemment rendu totalement accessible.

De surcroît, il a été constaté que les groupes et commissions avaient de plus en plus de difficulté à motiver et recruter de jeunes adhérents, ce qui nous encourage également à rajeunir l'image de l'association.

Tous les supports visuels, kakemono, carte de visite, goodies sont en train de voir le jour.

Vers d'autres ressources associatives : dons et legs

Une campagne est initiée début 2026 pour la recherche de dons et de legs et un groupe de travail s'est mis à la tâche pour « brainstormer ». Ces compétences nécessitant un savoir-faire très pointu, il a été décidé de se faire accompagner par un cabinet extérieur. Un cahier des charges a été élaboré et les actions sont lancées.

Par ailleurs, HelloAsso propose un système de crowdfunding, qui offrira la possibilité de financer des projets spécifiques fléchés.

Dans nos établissements et services :

Dans les Pays de Loire, des formations sont consacrées au Makaton et au FALC, et les comptes-rendus des Conseils à la Vie Sociale sont transmis en « Facile à lire et à Comprendre ».

La pairaidance est très déployée au sein de tous les établissements, entre personnes accompagnées mais aussi entre les professionnels.

Dans les Hauts de France, des parrains sont choisis pour accueillir tout nouveau travailleur de l'ESAT.

Toujours dans ce pôle, une personne déficiente visuelle intervient en qualité de pair aidant sur le sujet de la parentalité sur le SAVS et sur l'ESAT.

Développement du bénévolat et des formes d'engagement :

Dans l'objectif de renforcer l'équipe, d'assurer de nouvelles missions et de tisser des liens plus importants entre le Mouvement et les établissements et service, le siège accueille depuis octobre 2023, une nouvelle jeune volontaire en service civique, pour la deuxième année consécutive.

La dimension du développement durable :

Le principe général du développement durable est qu'il doit répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Il recouvre plusieurs dimensions :

- **Économique** : cela comprend les compétences de l'ensemble des personnes du réseau, notamment celles des professionnels, les capacités organisationnelles, le système d'information et de communication, l'image de l'association.
- **Social et sociétal** : améliorer la réponse apportée aux problèmes qui nous sont posés.
- **La gouvernance** : nécessité d'une implication forte dans la responsabilité sociétale et environnementale.
- **Environnemental**, avec trois axes déterminants : l'atténuation du changement climatique, la réduction de la consommation énergétique, la gestion des déchets.

Les dimensions écologiques et humaines sont au cœur de la réflexion de nos différentes structures, chaque pôle met en place des aménagements pour s'engager dans le sens du développement durable : travail sur les repas, la gestion des excédents alimentaires et des déchets, définition d'une politique RSE (responsabilité sociétale des entreprises).

- **Dans nos établissements et services**

Sur le pôle Centre Auvergne Bourgogne, l'EHPAD mais aussi le foyer effectue un recyclage des déchets et un partenariat est noué avec le syndicat intercommunal de collecte et de traitement des ordures ménagères.

Les bâtiments de Terre-Neuve ont subi des travaux d'isolation thermique et rénovation énergétique, axés sur le solaire et obtenu un financement notamment pour l'achat de renouvellement d'une chaudière adaptée. Ces travaux ont été soutenus par le Département de Loire-Atlantique et l'ADEME et réalisés par des entreprises des pays de Retz, en circuit court.

Beaucoup d'actions sont menées autour des « papiers de l'espoir » en Pays de Loire. L'association collectent auprès le papier usagé devenu inutile et encombrant. Ce papier collecté est revendu à des entreprises spécialisées dans son recyclage. Les fonds ainsi dégagés financent des projets humanitaires et éducatifs en France et dans les pays en développement.

Les pôles qui doivent renouveler leur flotte de véhicules, choisissent de sortir massivement du Diesel pour aller vers l'hybride, le GPL et l'électrique, malgré le coût.

Des panneaux photovoltaïques ont été posés en Bretagne au [Foyer Beaubois](#). Sur ce même pôle, il a été mis en place une politique de gestion différenciée des tontes sur les établissements. Elle permet de multiplier les zones plus riches, plus sauvages et limiter le relâchement de CO₂, le ruissellement et l'érosion, le réchauffement du sol, la forte croissance des parasites et autres ravageurs.

L'ESAT Domaine du Puch qui gère 17 hectares de terres cultivées en agriculture biologique, a mené la conversion biologique de ses Bordeaux blancs et rouges, et de sa production horticole en protection biologique intégrée. Côté atelier espaces verts, il a investi dans du matériel électrique et dans un broyeur de végétaux pour limiter l'empreinte carbone des véhicules transportant les déchets en déchetterie. Toutes ces évolutions se font avant tout dans un souci de protection de la santé des travailleurs et afin de limiter la pénibilité de certaines tâches.

Cette dimension est inscrite dans les objectifs du CPOM de l'Ile de France.

Développement par les activités :

Au-delà des conventions de partenariats, plusieurs groupes se sont emparés de cet aspect de notre projet associatif pour lancer ou poursuivre en 2025 des activités.

Un exemple :

Sur l'Île-de-France, des cafés rencontres, en lien avec l'ANPSA¹³, ont permis aux personnes sourdes aveugles de se réunir et d'échanger sur leurs expériences ; des personnes accompagnées se sont rendus à la bibliothèque sonore de Meaux. Des ateliers cuisine et des temps yoga ont également été organisés.

¹³ l'ANPSA : association nationale pour les personnes sourdes aveugles

La démarche commerciale :

Les ESAT et les EA mettent en œuvre pour leurs salariés ou travailleurs un accompagnement spécifique destiné à favoriser la réalisation de leur projet professionnel, la valorisation de leurs compétences et leur mobilité au sein de VOIR ENSEMBLE ou d'entreprises extérieures.

Ces structures connaissent de fortes évolutions législatives depuis 2020.

Les EA occupent une place restreinte, mais singulière au sein des dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, mais font totalement partie du marché du travail. Le travailleur handicapé y a un statut de salarié de droit commun.

Les ESAT ont une place à part dans le monde du handicap : ils proposent aux personnes en situation de handicap orientées vers un milieu protégé d'exercer une activité professionnelle et de recevoir un soutien médical, social et éducatif.

L'association VOIR ENSEMBLE pense que ces dispositifs sont nécessaires et adaptés aux personnes déficientes visuelles, car elles sont confrontées directement au monde concurrentiel du travail avec une nécessité de performance, mais dans un cadre approprié à la situation de chaque personne déficiente visuelle.

Les évolutions législatives concernant les EA et les ESAT impliquent une reconfiguration et une adaptation des missions sociales dans un contexte d'évolutions multidimensionnelles : une politique d'inclusion, les publics accueillis, le marché concurrentiel. Dans ce contexte, l'association doit permettre aux directeurs de ces structures de disposer d'un cadre et de modalités d'intervention adaptés aux nouveaux défis, de travailler avec les acteurs qui œuvrent dans ce champ : financeurs, réseaux d'insertion professionnelle, réseaux d'entreprises...

Nos ESAT mettent l'accent sur le recrutement pour répondre à l'enjeu commercial.

Depuis 2022, un site Internet dédié aux activités commerciales de l'ESAT Renaissance¹⁴ décline et met en avant toutes les activités réalisées et proposées :

- Le restaurant l'« Entrevue »
- La Cafet' de l'IRTS
- Les trois boutiques (Sport, Renaissance et boutique de l'Entre-vue)
- Les activités des autres ateliers (édition adaptée, cannage...)

¹⁴ <https://www.lentre-vue.fr/>



L'ESAT du Puch ¹⁵ a également son site qui met en avant toute la production viticole et le travail effectué sur le domaine de 20 hectares.

L'image renvoyée par nos différents sites « commerciaux » est importante et une réflexion a été menée dans chaque pôle pour améliorer la visibilité sur leurs actions.

L'expertise de nos professionnels est assez largement reconnue, mais cela permet de nous faire connaître de nouveaux acteurs qui n'interviennent pas forcément dans le champ du handicap : municipalités (participation aux commissions d'accessibilité), entreprises et/ou institutions publiques ou privées (formation/sensibilisation des équipes à la déficience visuelle, adaptation de locaux...), clubs sportifs...

De façon générale, la réflexion sur une communication adaptée à chaque enjeu valorise le travail réalisé sur le terrain et la capacité d'innovation des équipes (film, émission de radio, réalisation de documents de communication ciblés...).

Gageons qu'avec nos nouveaux logos et sites internet la diversité de nos actions et les compétences de tous soient encore plus valorisées !

À l'ESAT du Puch, depuis janvier 2025 une responsable commerciale a été embauchée. Ce poste a enfin pu être pérennisé et Camille intervient sur la partie viticole de notre activité.

A l'occasion du bicentenaire Louis Braille, l'identité de l'ESAT a été réaffirmé en développant une nouvelle gamme de bouteilles mettant en avant le handicap visuel.

L'EA du pôle Bretagne-Normandie, via le diagnostic du DLA, et avec l'arrivée d'une nouvelle responsable d'exploitation rééquilibre ses activités, en analysant les coûts, en adaptant par exemple le prix de nourriture des poules pondeuses, en augmentant la surface de maraîchage, en se procurant un deuxième bitunnel ... Structurer la démarche commerciale est importante tant sur le plan économique, puisque l'association finance ces activités sur fonds propres, qu'en termes d'image et de plaidoyer pour conforter la place des personnes en situation de handicap dans la société et valoriser leurs productions.

¹⁵ domainedupuch.fr

CONCLUSION

À l'aube de son centenaire, Voir Ensemble pourrait placer l'année 2025 sous la devise « Se faire connaître et reconnaître », deux axes forts qui ont guidé l'ensemble des actions menées durant ces douze mois. Notre mouvement a maintenu sa présence sur le territoire, consolidé ses partenariats, affirmé ses valeurs, mais aussi porté plus haut et plus clairement la voix des personnes en situation de déficience visuelle. Cette dynamique, à la fois stratégique et profondément humaine, a donné à 2025 une couleur particulière, marquée par des événements d'une portée symbolique et institutionnelle exceptionnelle.

Parmi les temps forts, la visite de la ministre Charlotte Parmentier, le 17 juillet, restera comme un moment clé. Accueillie dans le cadre du Campus Louis Braille, la ministre a pu découvrir la diversité de nos actions, la compétence de nos équipes et la force de notre engagement historique en faveur de l'inclusion. Cette visite officielle a mis en lumière l'importance du travail mené au quotidien par Voir Ensemble et a renforcé la reconnaissance institutionnelle de notre mouvement. Elle a également permis d'échanger autour des enjeux nationaux d'accessibilité, de formation et d'innovation sociale, confirmant le rôle central que Voir Ensemble occupe dans ces domaines.

L'année 2025 a également été marquée par un événement unique : la célébration du bicentenaire du braille à Coupvray, sur les terres de Louis Braille. Cet anniversaire prestigieux, profondément ancré dans l'histoire du handicap visuel, a rassemblé un large public et de nombreux acteurs engagés. Il a permis de rappeler l'importance du braille comme outil d'émancipation, d'éducation et de citoyenneté, et de souligner combien il demeure, deux siècles après son invention, un symbole puissant de liberté et d'autonomie. Ce bicentenaire a aussi renforcé notre responsabilité collective : celle de continuer à promouvoir, transmettre et moderniser l'usage du braille auprès des nouvelles générations.

La venue d'Haben Girma, défenseuse internationale des droits des personnes handicapées, a apporté une dimension inspirante et tournée vers l'avenir. Par son parcours exceptionnel et son regard résolument optimiste, elle a invité chacun à envisager l'accessibilité comme une source d'innovation, de créativité et de transformation collective. Son message, profondément aligné avec les valeurs de Voir Ensemble, a encouragé le mouvement à poursuivre sa mission avec audace, à amplifier ses actions et à continuer à défendre le droit fondamental à la participation de toutes et tous.

Enfin, l'adoption du nouveau logo de Voir Ensemble constitue l'un des marqueurs les plus visibles de cette année 2025. Cette évolution de notre identité visuelle exprime à la fois

une continuité avec notre histoire et une volonté de modernisation. Plus lisible, plus symbolique et plus en phase avec les attentes d'aujourd'hui, ce nouveau logo représente un pas important vers une communication plus claire, plus cohérente et plus accessible. Il accompagne le mouvement dans sa démarche de visibilité renforcée et dans sa volonté de parler à un public plus large, diversifié, représentatif de la société que nous voulons construire.

Ainsi, 2025 s'achève comme une année de consolidation, de reconnaissance et de transition vers un avenir ambitieux. Portée par des moments forts, enrichie par des rencontres déterminantes et marquée par une profonde réflexion identitaire, cette année prépare Voir Ensemble à franchir sereinement et fièrement le cap de son centenaire.

Plus que jamais, notre ambition demeure intacte : se faire connaître, se faire reconnaître, et continuer à agir pour une société pleinement inclusive, où chaque personne, quelle que soit sa déficience visuelle, peut vivre, apprendre, travailler et participer librement.

Ensemble, nous poursuivons la route vers un
monde où l'accessibilité n'est plus une option,
mais une évidence.

Carole GODIN,
Directrice générale

ANNEXES

- Annexe 1 - Synthèse 2025 de l'activité de la CNSLC
- Annexe 2 - Synthèse 2025 de l'activité de la CSI
- Annexe 3 - Composition du conseil d'administration
- Annexe 4 - Liste des établissements et services
- Annexe 5 : 2025 en quelques chiffres
- Annexe 6 - Représentation de l'activité des établissements et services
- Annexe 7 - Qui fait quoi au siège ?
- Annexe 8 - Que proposent les groupes de VOIR ENSEMBLE ?
- Annexe 9 - Services rendus par le siège aux établissements et services
- Annexe 10 - Les représentations nationales

Annexe 1 – Synthèse 2025 de l'activité de la CNSLSC

L'année 2025 a commencé par notre rassemblement au siège de voir Ensemble les 01 et 02 février avec une visite guidée de l'exposition « la saga des grands magasins » à la cité de l'architecture.

Puis le premier séjour a réuni 12 participants pour une semaine de raquettes à neige au centre de vacances le Fontenil à Ristolas, dans le Queyras (Hautes Alpes).

Du 10 au 17 mars, Gilles nous a proposé une randonnée dans le désert tunisien. 6 adhérents ont pu apprécier un autre style de randonnée dans un environnement plus sauvage et au confort relativement spartiate.

En avril, pour la deuxième fois, le séjour thalasso à Balaruc a regroupé des amateurs de cures thermales ; 24 personnes se sont retrouvées au bord de l'étang de Thau pour une mini-cure de 5 jours agrémentée de visites, excursion et dégustations de produits locaux.

Enfin, en septembre, notre traditionnel séjour de randonnée a réuni 34 participants dans la région du Quercy au Terrou pour une semaine de découverte et de gastronomie.

Tout au long de l'année, les membres du Comité de la CNSLC ont participé à plusieurs réunions de travail en visioconférence.

Nous pouvons noter que les membres de la Commission se sont impliqués dans la recherche de nouveaux guides et accompagnateurs. En effet, 18 nouveaux bénévoles participeront en 2026 aux différents séjours organisés par la Commission

Au cours du deuxième semestre et après plusieurs entretiens téléphoniques avec l'assureur de Voir Ensemble, la commission a alerté le siège sur la probable obligation légale d'obtenir un agrément « Tourisme » nécessaire à l'organisation de séjours touristiques, tant pour elle-même que pour les groupes locaux.

Ensuite, je tiens à remercier les membres de la Commission qui ont donné de leur temps pour que nos séjours soient réussis avec une mention particulière pour notre trésorier qui a mis à notre disposition sa connaissance d'outils informatiques facilitant le travail de chacun.

Enfin, Quelques pistes de réflexion pour nos futurs séjours : étaler l'organisation et l'envoi des circulaires, par exemple tous les 2 mois, essayer de ne pas travailler dans l'urgence.

Thierry Jamen

Annexe 2 – Synthèse 2025 de l'activité de la CSI

En 2025, la CSI a poursuivi son action à destination des personnes aveugles et malvoyantes des pays francophones en voie de développement, en accompagnant des projets divers et des micro-activités menés par des personnes aveugles, en soutenant des écoles par le financement d'enseignants spécialisés, en envoyant du matériel adapté.

L'essentiel des appuis, pour 23 000 euros, a été réparti entre une dizaine d'écoles ou structures éducatives au Cameroun, Togo, Madagascar et Burkina Faso. Ces aides sont destinées au financement de la rémunération d'enseignants et d'éducateurs spécialisés, ou constituent une contribution au budget nourriture, frais de scolarisation et transport des élèves.

En fin d'année, nous avons aussi répondu favorablement à la demande d'une aide d'urgence que nous a adressé le directeur du Centre d'éducation pour déficients visuels et voyants de N'Djamena, accompagnée d'un article paru dans la presse locale mettant en exergue les efforts méritoires déployés par les dirigeants pour que les élèves aveugles ne perdent pas une année scolaire du fait de la destruction de ses locaux qu'avait subie le centre le 2/07/ 2025.

Un autre volet important de l'action de la CSI reste la fourniture de matériel spécialisé, de papier, de livres et de revues en braille à une trentaine de structures partenaires. Nous avons entre autres contribué à l'équipement en matériel didactique de l'école primaire inclusive bilingue Louis Braille du Club des Jeunes Aveugles Réhabilités du Cameroun de Yaoundé, qui s'est agrandie grâce notamment à un financement important de l'ambassade du Japon.

Le soutien financier à des activités génératrices de revenus reste également inscrit dans le champ d'action de la CSI, mais nous n'accordons ce type d'appui qu'après une étude approfondie des projets qui nous sont soumis afin de nous assurer de leur viabilité. En 2025, nous avons ainsi octroyé un cofinancement à un projet d'exploitation de moulin à céréales du Foyer d'alphabétisation et de réhabilitation des aveugles (FARA) de Foumban, dans l'Ouest du Cameroun, une structure qui ne nous sollicite que de façon très ponctuelle mais dont nous connaissons de longue date le directeur dont le sérieux ne s'est jamais démenti.

Depuis plusieurs années, la CSI est également présente concrètement sur le terrain grâce aux missions que l'un de ses membres, Philippe Ley, effectue régulièrement à Madagascar. Il stimule et accompagne sur place des actions très diversifiées (fabrication de cannes blanches à partir de tuyaux d'aluminium, distribution de compléments alimentaires pour lutter contre la malnutrition et prévenir la cécité, appui aux activités sportives type cécifoot, showdown...).

Côtés ressources, outre la subvention de Voir Ensemble et le prélèvement sur un legs dédié reçu en 2022, la CSI a bénéficié à nouveau d'un appui important de l'Association Lyonnaise des amis des aveugles et déficients visuels, et elle s'est également vu allouer un don de 2000 euros en tant que lauréate des Trophées responsables de la Banque de France.

Un repas solidaire, organisé par le groupe du Rhône le 29 mars 2025, a aussi généré des

recettes appréciables destinées à l'achat de cubarithmes et de boîtes de cubes.

Enfin, à l'occasion de son dix-septième Rassemblement solidaire à Lyon les 27 et 28 septembre 2025, la CSI a réuni une soixantaine de participants autour du thème « Après plus de cinquante ans d'engagement, comment continuer à construire avec nos partenaires une solidarité renforcée et renouvelée ? » L'ambiance fraternelle et la qualité des interventions concrètes au programme de cet événement ont été particulièrement appréciées, suscitant un intérêt réel qui s'est manifesté par des dons significatifs dont nous tenons à remercier chaleureusement nos généreux amis et sympathisants, ainsi que les groupes de Voir Ensemble qui continue à nous apporter leur fidèle soutien.

Pour retrouver toutes les nouvelles de nos actions et de la vie de notre Commission, nous continuons de publier chaque année Notre bulletin Solidarité Magazine, diffusé gratuitement depuis 1993 sous divers supports, qui rend compte concrètement du développement des structures et des projets que nous soutenons. Le prochain numéro, qui ne sortira sans doute qu'à l'été 2026, rendra hommage également aux amis qui nous ont quittés dernièrement, à savoir Paul Tezanou, notre plus ancien et plus solide partenaire, Martial Lesay, ancien trésorier et pilier de la CSI depuis 2008, et Valérie Haccart, responsable adjointe de notre Commission dont elle était membre depuis 2013.

Bien que durement affectés par la disparition de ces amis pleinement engagés à nos côtés, nous restons déterminés à poursuivre notre action à destination de nos frères et sœurs aveugles et malvoyants des pays en développement, et nous ne pouvons que former le vœu que de nouveaux militants viennent rejoindre notre Comité à l'occasion des élections que nous tiendrons lors de notre AG en mars 2027.

Yves Dunand

2025 EN QUELQUES CHIFFRES

- 2 000 adhérents
- Environ 50 groupes locaux
- 12 commissions / groupes de travail nationaux
- 41 établissements et services
- 532 salariés au 31 décembre 2025 (486.39 Équivalents Temps Plein)
- 2 000 personnes accueillies/accompagnées dans nos établissements et services

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION au 30 juin 2025

Bureau national :

Matthieu JUGLAR (président national)	non voyant
Lyvay BRINDLE (vice-président national – Mouvement)	non voyant
Patrick DEHAYNIN (vice-président national – établissements et services)	voyant
Françoise MAGNA (trésorière nationale)	voyante
Dominique LACOTE (trésorier national adjoint)	voyant
Christiane AUDEBERT (secrétaire national)	non voyante
Lucas GRANIT (secrétaire national adjoint)	non voyant
Père Hervé ROLLIN (aumônier national)	mal voyant

Autres membres :

Yves BAUW	non voyant
Angélique CLASSE (démission en octobre 2025)	non voyant
Marie-Claude CRESSANT	non voyante
Yves DUNAND	non voyant
Valérie HACCART (fin de mandat en mars 2026)	mal voyante
Victor LAVEDAN	mal voyant
Théo LENOBLE (fin de mandat en février 2026)	non voyant :
Anthony MARTINS-MISSE	non voyant
Fadila OUZLIFI	mal voyante
Christian PUISSANT	mal voyant
Pissin THAN	non voyant
Sylvie THEZE	voyante

LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Il s'agit d'une annexe et non une partie en soit

Services d'accompagnement à la vie sociale (SAVS et SAMSAH) :

Rémora 93 (Seine-Saint-Denis),
(SAMSAH)
Rémora 95 (Val-d'Oise) (SAVS)
Rémora 77 (Seine-et-Marne) (SAMSAH)
Rémora 59 (Nord) (SAVS)
Rémora 62 (Pas-de-Calais) (SAVS)
SAVS Voir Ensemble 22
SAVS DV 53

SAS (section d'adaptation spécialisée) :

SAS Handicap rare 53 (Laval)

Plateforme Handicap Rares :

Plateforme Handicaps rares Auvergne
Nord (Yzeure)

PCPE (pôle de compétences et de prestations externalisées) :

PCPE adultes DV Saône-et-Loire
PCPE Adultes renforcée Nièvre
PCPE Gestion des Listes d'attente
enfants
PCPE adultes 53
PCPE adultes renforcés 53
PCPE GLA liste attente 53

Dispositifs inclusifs :

Dispositif inclusif "vivre dans la cité " en
Pays de Loire
IN CITE – dispositif d'Accompagnement
à la Vie Partage (Gironde)
Dispositif Enfant Voir Ensemble 22
(Lamballe)

Services d'appui à l'emploi (SAE) :

Rémora SAE Hauts de France
Rémora SAE Bas Rhin
Service Interrégional d'Appui aux
personnes Déficiences Visuelles (SIADV)
de Bretagne
Service Interrégional d'Appui aux
personnes Déficiences Visuelles (SIADV)
de Normandie

Établissements d'éducation et d'enseignement adaptés :

Pôle Bretagne :

Dispositif Enfants Lamballe :

- Dispositif Enfants – Jeunes en institution (anciennement CERADV)
- Dispositif Enfants – Jeunes hors institution (anciennement SAAAS)

Pôle Centre-Auvergne-Bourgogne :

- **Dans l'Allier,**

- L'Institut des Jeunes Aveugles des Charmettes
 - Section de première formation professionnelle (SPFP)
 - Service d'accompagnement familial et d'éducation précoce (SAFEP)
 - Service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation (SAAAS)
- Section d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (SAFEP)
- Service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation (SAAAS)

- **Dans la Nièvre :**

- Section d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (SAFEP)
- Service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation (SAAAS)

- **En Saône-et-Loire :**

- Section d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (SAFEP)
- Service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation (SAAAS)

- **En Mayenne :**

- Service d'éducation et de rééducation à domicile pour aveugles et amblyopes (SERDAA)
- Section d'Accompagnement Familial et d'Education Précoce (SAFEP)
- Service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation (SAAAS)

**Établissements et services de travail
protégé (ESAT et EA) :**

ESAT Renaissance, à Loos

ESAT le Domaine du Puch

Entreprise adaptée La Ferme de la
Villeneuve

**Établissements en fonctionnement
continu :**

EAM et EANM Le Phare à Bordeaux

EAM de Beaubois, à Bourseul

EAM et EANM Notre-Dame de Terre-
Neuve et ses deux annexes, le Chêne
Vert et les Amarres

EAM La Pyramide à Yzeure

EANM et EAM Le Bel Horizon, à Lamballe

La Résidence Saint-Pierre (EHPAD)

*désormais appelés établissements non médicalisés ou médicalisés tout ou parti

QUI FAIT QUOI AU SIÈGE ?

En dehors de l'hébergement rue Mayet, que nombre d'entre vous connaissent bien, les principales missions du siège sont les suivantes :

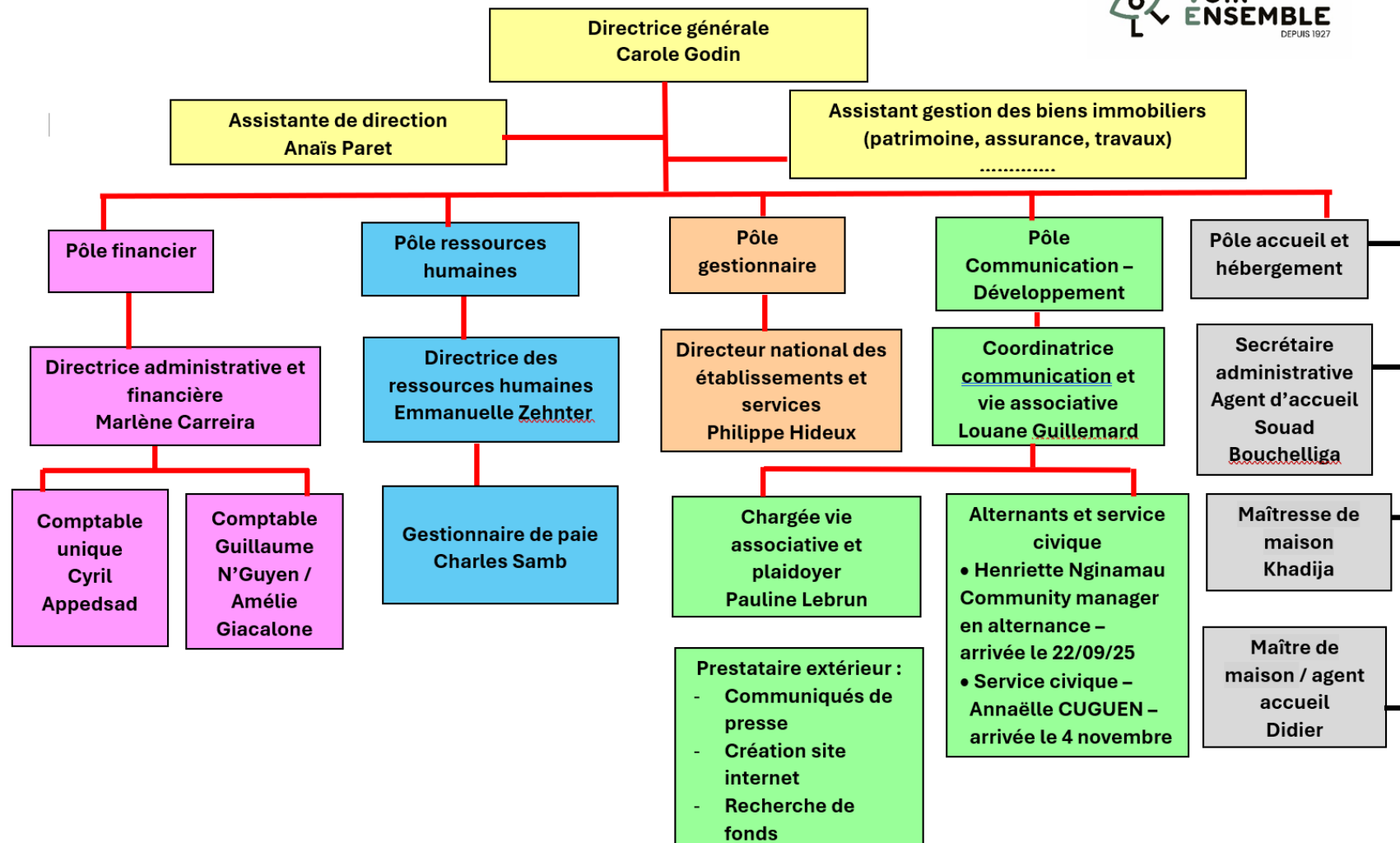
Pour le Mouvement

- Organiser/suivre la vie statutaire (conseil d'administration, bureau et assemblée générale), des commissions nationales et des COPAM et COPES, et autres groupes de travail (ex : commission plaidoyer, équipes projets du COPAM),
- Veiller au respect des statuts,
- Gérer et actualiser les fichiers des adhérents et des abonnés, fournir les cartes et timbres annuels
- Remplir les obligations d'une association reconnue d'utilité publique auprès de la préfecture (publication des comptes, envoi des rapports annuels, demandes d'autorisations d'emprunts...),
- Représenter l'association auprès des instances et des partenaires nationaux,
- Informer les adhérents et les responsables de groupes,
- Organiser/animer les formations et journées intergroupes,
- Organiser la JNAA (autorisations, commande et envoi du matériel...),
- Participer aux assemblées générales de groupes,
- Accompagner la démarche de plaidoyer
- Rédiger et fournir les outils de communication et nouveaux documents pour les groupes (Voir Demain, site internet, newsletter, plaquettes et documents divers, guide des adhérents, revue de presse, livret d'accueil des nouveaux adhérents, chartes...) et les informations importantes,
- Gérer les comptes et les finances, en veillant à fournir tous les justificatifs nécessaires, et en assurant les placements de façon sécurisée et optimisée. Aider, voire prendre le relais, pour la trésorerie des groupes
- Établir le bilan financier,
- Aider pour les subventions,
- Aider et signer les conventions de partenariat et les contrats d'engagement républicain
- Entretenir le partenariat avec l'ANCV (agence nationale pour les chèques vacances)

Pour les établissements

- Veiller à ce que les établissements et services restent dans la ligne du projet associatif,
- Assurer leur pilotage,
- Veiller à la démarche qualité,
- Mettre en place l'harmonisation des systèmes de gestion et de paie,
- Optimiser les ressources,
- Accompagner les plans d'économies,
- Veiller au respect des procédures internes (groupes et établissements),
- Accompagner les directeurs dans les réunions et rencontres importantes,
- Gérer les ressources humaines et les relations sociales,
- Minimiser les risques employeur,
- Régler les problèmes juridiques éventuels et de toutes natures,
- Suivre les relations avec les autorités de tarification (conseil départemental, ARS...)

Organigramme du siège social 2026



L'ÉQUIPE DU SIÈGE

Une multitude de tâches est réalisée par l'équipe de salariés du siège afin d'assurer un service et un accueil de qualité, de gérer au mieux les imprévus et les demandes variées des adhérents. Le Siège est en lien avec les groupes et accompagne quotidiennement les établissements et services.

L'architecture de l'équipe est élaborée par « pôles de compétences », autour de la Direction générale :

- Pôle gestionnaire
- Pôle ressources humaines
- Pôle financier
- Pôle communication et développement
- Pôle patrimoine
- Pôle accueil et hébergement

Direction Générale (depuis le 01/10/2023) : c.godin@voirensemble.asso.fr

Carole GODIN, Directrice générale, est chargée de mettre en œuvre le projet associatif et politique décidé par le Conseil d'administration. Elle coordonne l'ensemble des services du Siège et leurs liens avec les groupes, les établissements et services. Elle organise, en lien avec le Président, la vie statutaire de l'association en garantissant la conformité aux statuts. Elle est responsable de la tenue des finances et des règles s'imposant aux associations reconnues d'utilité publique et aux établissements, services médico-sociaux. Elle est aussi la cheffe de projet nationale du D.U.I.

Assistante de direction (depuis le 30/03/2026) : a.paret@voirensemble.asso.fr

Anaïs PARET, assistante de direction, travaille en collaboration avec la Directrice générale et le Président, la Direction nationale des établissements et services, la DAF et la DRH.

Elle est chargée de toutes les missions en lien avec l'Assemblée générale et le Conseil d'administration. Elle assure le suivi des dossiers administratifs, des assurances, du suivi des legs et des assurances vie. En lien avec Les banques, elle suit les procurations et révocations du Siège, des établissements et services et des groupes.

Elle gère tout dossier avec les prestataires et fournisseurs pour le Siège et est une personne ressource pour tous les événements programmés et à organiser.

Pôle gestionnaire :

Direction Nationale des établissements et services (depuis le 03/11/2025) :

p.hideux@voirensemble.asso.fr

Philippe HIDEUX, directeur national des ESMS, est chargé de piloter l'ensemble des établissements et services et d'accompagner les directions de pôles dans les stratégies de développement et dans le quotidien, parfois complexes au regard des nouvelles modalités imposées par notre environnement très changeant. Il est aussi le garant de la déclinaison et du respect du projet associatif au sein des établissements et services. Il forme un trinôme de directeurs « fonctions support » avec la Directrice des Ressources Humaines et la Directrice administrative et financière.

Pôle ressources humaines :

Direction ressources humaines : e.zenhnter@voirensemble.asso.fr;
rh@voirensemble.asso.fr

Emmanuelle ZEHNTER (arrivée le 12/02/2024), Directrice des Ressources Humaines est chargée de décliner la stratégie de l'association en matière de politique RH, d'accompagner les directions opérationnelles sur l'ensemble des sujets et enjeux RH.

Elle pilote le développement des RH avec la collaboration d'une équipe dédiée (gestionnaire de paie national, chargés de ressources humaines régionaux (RSE, QVT, développement des compétences, gestion des carrières...)

Elle anime le dialogue social (relations et négociations collectives, relations individuelles...).

Elle assure la cohérence et la fiabilité du système de paie avec des outils performants (SIRH)

Elle est associée à toute réflexion/projet induisant un risque humain.

Elle est la personne-ressource pour toutes les questions liées aux salariés.

Gestionnaire de paie : c.samb@voirensemble.asso.fr

Charles SAMB (arrivé le 04/12/2023), gestionnaire paie, réalise les bulletins de paie pour l'ensemble des salariés des trois REMORA Ile-de-France et du Siège. Il assure également un rôle de référent paie pour l'ensemble des établissements et s'occupe particulièrement de l'ensemble des paramétrages paie sur le logiciel GESSI. Il assure un lien avec les organismes (URSSAF, retraite, prévoyance, mutuelle...) pour fiabiliser au mieux les déclarations sociales nominatives (DSN) et le paiement de nos cotisations. Il travaille en étroite collaboration avec la DRH.

Pôle financier :

Direction administrative et financière : finances@voirensemble.asso.fr

Marlène CARREIRA, Directrice administrative et financière, assure l'analyse et le suivi financier de l'association, le lien avec le prestataire informatique. Elle répond à toute question des directeurs et des comptables en lien avec la gestion.

Elle pilote la comptabilité, garantit la fiabilité des comptes, l'établissement et la consolidation des états financiers, leur conformité aux procédures et aux normes comptables.

Elle gère et optimise la trésorerie (suivi des liquidités, optimise les financements, les placements et les opportunités fiscales, participe à des opérations stratégiques d'investissement).

Elle est associée à toute réflexion/projet induisant un engagement ou un risque financier. Elle est notre personne-ressource pour toutes les questions liées aux chiffres et aux finances.

Service comptabilité : c.appedsad@voirensemble.asso.fr

Cyril APPEDSAD (arrivé le 09/02/2026), comptable, suit toutes les opérations de comptabilité du Siège et des établissements d'Ile de France. Il est également le contact privilégié pour la comptabilité des groupes dont il enregistre les comptes. Il réalise en lien avec la directrice générale les opérations de virements, les paiements, le suivi de tous les comptes de liaison avec les établissements et services.

Service comptabilité : comptabilite@voirensemble.asso.fr

Guillaume NGUYEN, comptable, assure toute la comptabilité des groupes. Il est en lien avec les prestataires pour les contrats d'assurance, les contrats téléphonie et copieur en regroupement d'achat, notamment.

Amélie GIACALONE (arrivée le 04/05/2026) succède à Guillaume après le départ en retraite de ce dernier, à compter du 31/05/2026. Que Guillaume soit ici remercié pour ses compétences et ces longues années à nos côtés !

Pôle communication et développement :

Coordnatrice communication et vie associative (depuis le 01/01/2025) :

l.guillemard@voirensemble.asso.fr

Louane GUILLEMARD, gère le service communication et vie associative. En lien étroit avec la Commission Communication, le COPAM, la Commission Plaidoyer et la direction générale, elle assure la mise en œuvre de la stratégie de communication, de plaidoyer et de développement associatif (collecte de fonds et mécénat, développement du Mouvement...) et travaille pour ce faire avec l'équipe communication.

Elle est notre personne ressource pour le développement de nouveaux supports ou médias en termes de communication. Elle supervise la gestion du site internet, des réseaux sociaux et des outils digitaux.

Elle s'assure de la bonne utilisation de la charte graphique de l'association (logo, police...).

Elle coordonne et supervise les actions de militance et de plaidoyer de Voir Ensemble.

Chargée de mission vie associative et plaidoyer p.lebrun@voirensemble.asso.fr

Pauline LEBRUN (arrivée le 05/03/2025), chargée de mission vie associative et plaidoyer, participe au développement du Mouvement, de la vie associative de Voir Ensemble, au renforcement des relations entre les groupes locaux, dont elle est le contact privilégié, et les commissions nationales. Elle organise et/ou anime les formations propres au Mouvement (formation pour les nouveaux adhérents, pour l'utilisation du site internet, les ateliers informatiques...).

Elle contribue à porter et développer les actions de militance et de plaidoyer de Voir Ensemble et à accentuer la visibilité de l'engagement associatif, pour l'inclusion des personnes déficientes sensorielles.

Alternante en communication : h.nginamau@voirensemble.asso.fr

Henriette N'GINAMAU (arrivée le 15/09/2025), community manager en alternance, aide à la mise en œuvre de la stratégie de communication en administrant les réseaux sociaux de l'association. Elle contribue à la réalisation graphique de supports de communication (flyers, affiches, visuels...) et participe à l'organisation d'événements internes ou externes à l'association.

Volontaire en service civique : a.cuguen@voirensemble.asso.fr

Annaëlle CUGUEN (arrivée le 04/11/2025), volontaire en service civique de novembre 2025 à juin 2026, a pour mission d'aider les groupes locaux d'Ile-de-France dans l'organisation de leurs activités et de renforcer les liens entre les groupes d'Ile-de-France et les services Rémora du pôle Ile-de-France.

Pôle patrimoine :

Assistant de gestion des « biens immobiliers – patrimoine » :

j.bonvard@voirensemble.asso.fr

Jonathan BONVARD (de février 2025 au 24 mars 2026), assistant de gestion des biens immobiliers, a travaillé principalement en lien avec la Directrice générale, la DAF et le vice-Président en charge du Patrimoine.

Il a eu la charge de la création d'une arborescence informatique avec la numérisation de tous les documents papiers relatifs au patrimoine associatif ou biens loués (baux, plans, actes notariés...).

Il a élaboré une base de données recensant l'ensemble des éléments relatifs aux biens immobiliers de l'association, données situationnelles et descriptives des biens (cadastre, superficie, vétusté, calendrier et caractéristiques des travaux, chiffrage, priorités, historique des décisions...).

Il a réalisé des fiches travaux de suivi de chacun des biens.

Pôle accueil et hébergement :

Accueil : s.bouchelliga@voirensemble.asso.fr / courrier@voirensemble.asso.fr

Souad BOUCHELLIGA, secrétaire administrative (arrivée le 13/12/2023) assure les réservations de chambres et de salles, la facturation, l'accueil au siège, le standard téléphonique et le service d'envoi et de réception des courriers, l'actualisation des différents fichiers (adhérents, adresses, abonnés) dès que les informations sont adressées au siège, l'envoi de matériel à destination des groupes. Elle gère aussi les imprévus techniques et les interventions des entreprises de plomberie et/ou électricité en lien avec l'assistante de direction. Les adhérents qui le souhaitent peuvent bénéficier de l'hébergement. Une dizaine de chambre est à disposition pour faciliter les réunions et les formations, moyennant quelques règles à respecter.

Didier VERNIEST : agent d'accueil est présent le week-end, les vendredis et samedis, il accueille les adhérents qui souhaitent bénéficier de l'hébergement. Il assure le ménage, les petits déjeuners et gère les imprévus en cas de panne d'ascenseur ou autres alertes incendie. Onze chambres sont à disposition pour faciliter les réunions et les formations.

Khadija EL HIRAK : maitresse de maison est présente en semaine du lundi au vendredi de 8H00 à 12H00 et s'occupe de l'entretien de l'hébergement et du bien-être des personnes en bénéficiant, de l'entretien des bureaux et des salles de réunion.

SERVICES RENDUS PAR LE SIÈGE AUX ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Veille à l'application des orientations politiques contenues dans le projet de

L'Association VOIR ENSEMBLE

Respect des valeurs associatives centrées sur la participation des personnes, sur le respect de leur intégrité, de leur dignité, et sur une démarche d'inclusion sociale

Réalisation des spécificités défendues par l'association :

- Participation des personnes aux actes de leur vie et à la citoyenneté.
- Compensation du handicap sensoriel.
- Adaptation du cadre de vie.
- Développement de l'offre, des prestations et des modalités d'accueil.
- Développement de la pairaidance.

Gestion administrative

- Intégration de tous les établissements et services sur la base SIRH nationale
- Centralisation des assurances
- Suivi des legs en lien avec les notaires
- Échanges de bonnes pratiques
- Suivi RGPD, révision de tous les documents internes et fournis à l'externe
- Mise en place du dossier de l'utilisateur informatisé
- Gestion et suivi du patrimoine, suivi des travaux, gestion des ventes

Ressources humaines / gestion du personnel

- Comité social économique et CSE central
- Bilan social, rapport annuel consolidé obligatoire (mise en place de tableaux communs utilisables par les établissements et services)
- Accord égalité hommes/femmes et accord de génération
- Analyse de la pénibilité et des fiches pour les salariés concernés
- Fiches de fonction types à décliner dans tous les établissements et services
- Formation pour tous les cadres de direction et une harmonisation des procédures pour les entretiens professionnels
- Suivi des entretiens professionnels et notamment état des lieux à 6 ans (obligation légale)
- Plans de Développement des Compétences : suivi et l'attribution de l'enveloppe du Fonds Mutualisé de Branche octroyé par l'OPCO, supervision par le Siège national.
- Négociations annuelles obligatoires (NAO)
- Négociation des accords nationaux (protocole d'accord pré-électoral, ARTT)
- Accompagnement pour les litiges/ruptures/prud'hommes
- Accompagnement des directeurs pour le suivi des instances de représentation du personnel
- Organisation des élections des représentants du personnel
- Soutien de la Direction générale lors d'alertes des inspections du travail
- Recrutements des directeurs et chefs de service en lien avec les directeurs
- Conseil en management et veille juridique
- Appui des directeurs dans la gestion des situations complexes
- Harmonisation des paramétrages paie
- Déclaration sociale nominative (formation groupée + pilotage national)
- Harmonisation des congés et tenue des compteurs pour les congés
- Tableaux de bord trimestriels, dont masse salariale et suivi d'indicateurs approfondis
- Refonte de l'ensemble des documents unique d'évaluation des risques professionnels des ESMS
- Télétravail (charte interne)
- Suivi des reclassements des salariés
- Prise en compte de l'évolution des textes législatifs et administratifs liés au contrat de travail
- Mise en place d'un référentiel de bientraitance, servant de base au processus d'audit croisé entrant dans les évaluations des établissements et services
- Déclinaison des orientations stratégiques et d'axes prioritaires en matière de formation professionnelle par le Siège
- Désignation de référents harcèlement par pôles

- Réunions de travail régulières avec les chargés RH régionaux

Suivi de l'évolution du cadre réglementaire en matière de :

- Apprentissage
- Compte Personnel d'Activité
- Plan de Santé au Travail

Harmonisation des trames des contrats

En cours de réalisation :

- Négociation d'un accord ARTT pour cadres non soumis à horaire
- Poursuite du déploiement du SIRH (portail salarié notamment), dématérialisation de certaines tâches répétitives
- Process national d'intégration des nouveaux salariés
- Réalisation de logigrammes retraçant toute la vie professionnelle du salarié de son recrutement à sa sortie (qui fait quoi ? qui décide ? qui valide ?...), réflexion collective avec les directions de pôle
- Mise en œuvre d'une réelle politique Handicap
- Développement de la communication interne (Newsletter RH mensuelle...)
- Suivi des remplacements, analyse – réflexion nationale, politique de réduction des coûts

Finances / comptabilité

- Commission des finances et Commission Patrimoine présidée par des administrateurs
- Mise en place d'une comptabilité analytique et d'un plan de compte analytique au niveau associatif
- Hébergement externe des data du PGI
- Supervision de l'organisation comptable et mise en place d'un planning annuel applicable à l'ensemble des collaborateurs.
- Organisation et animation de la réunion des comptables deux fois par an et « clubs Comptables » réguliers
- Accompagnement des comptables en fonction des demandes
- Contrôle et accompagnement des comptables, renforcement si nécessaire
- Gestion comptable ad intérim de comptables absents pour les ESMS
- Mise en place d'une gestion financière avec reporting et analyse des risques financiers
- Suivi des résultats par activité pour les structures de la gestion propre, mise en place de calculs de rentabilité
- Supervision des travaux de clôtures en lien avec les experts-comptables des établissements et services.
- Contrôle de la consolidation des comptes annuels et des annexes s'y afférant en lien avec l'expert-comptable national.
- Production des informations pour la bonne exécution de la mission du commissaire aux comptes.
- Réalisation des tableaux de bord de l'ANAP partie OG
- Accompagnement dans la mise en place des CPOM
- Assistance technique auprès des collaborateurs pour l'élaboration des budgets prévisionnels /EPRD
- Contrôle et élaboration des comptes administratifs
- Élaboration d'outils de contrôle et d'analyse
- Suivi des investissements, élaboration des simulations, contrôle et suivi des amortissements
- Suivi des emprunts
- Suivi des investissements relevant de la commission patrimoine
- Adaptation du travail du comptable aux évolutions de l'environnement numérique : Transfert sur les organisations de la saisie et du contrôle des obligations déclaratives (URSSAF/ Pôle emploi/ PAS/ Mutuelle/ Prévoyance/ retraite complémentaire/ Taxe sur les salaires/ DSN/ Formation Professionnelle/ Cadre normalisé/...)
- Gestion administrative des accès aux plateformes ou sites : création et suppression de comptes utilisateurs
- Procédures pour les engagements de dépense

- Refacturation aux établissements et services des achats centralisés
- Avance de trésorerie à la demande des établissements et services
- Travail sur les placements pour sécuriser
- Procédure de sécurisation des virements bancaires
- Manuel des procédures financières et de contrôle interne ARUP

Doivent être encore mis en place :

- Centralisation de la trésorerie et la négociation nationale des emprunts
- Dématérialisation des factures, facturation électronique
- Définition des bonnes pratiques en matière de cybersécurité
- Développement des subventions et recherche de nouvelles ressources

Démarche qualité (évaluation interne et externe)

- Evaluation sur l'ensemble des établissements et services
 - Harmonisation des préconisations d'amélioration continue de la qualité au regard de la cohérence de l'action associative
 - Charte qualité en cours
 - Contrôle de la cohésion des différents projets d'établissement entre eux, ceci afin de proposer aux personnes en situation de handicap accueillies des prestations éducatives, pédagogiques, préprofessionnelles, thérapeutiques, d'insertion dans le milieu ordinaire de qualité, d'encadrement, d'autonomisation, de socialisation et d'accompagnement en fin de vie et inscrites dans une continuité.
 - Participation à toutes les études sollicitées par les autorités de tarification et de contrôle auprès des établissements (fonction support)
 - Participation à des manifestations (colloques, séminaires, conférences...) permettant de s'informer de l'état des recherches et des expériences en cours concernant tous les aspects de la prise en charge des personnes handicapées.
-

Doivent être encore mis en place :

- Formations dans toutes les structures sur la définition d'un événement indésirable, leur déclaration, leur suivi. Acquisition d'un logiciel en réflexion (MS qualité ou autre). Le suivi des plans d'action qualité

Développement

- Accompagnement pour la réponse aux appels à projets
- Création d'un module de formation pour adultes « Mieux comprendre la déficience visuelle »
- Formation de formateurs occasionnels labellisés
- Protocoles de partenariats et de coopération
- Soutien à l'innovation : recherche de financements privés pour la réalisation de projets, support opérationnel aux actions, collaboration avec le monde de la recherche
- Participation à des actions nationales liées à la déficience sensorielle : sensibilisation du grand public, du monde de l'entreprise, des acteurs publics (Éducation nationale, Assemblée nationale...), co-pilotage d'une étude populationnelle sur les déficients visuels (Étude Homère)
- Tutorat de jeunes service civique, découverte du secteur médico-social et susciter de possibles vocations
- Soutien au développement de la pairaidance
- Démarche plaidoyer, soirées thématiques ...
- Livret d'accueil des adhérents et d'une base documentaire de la vie associative
- Création d'une formation de présentation de l'association pour les nouveaux adhérents et d'une formation pour les membres des comités des groupes et des commissions
- Création d'une charte du bénévole en établissements et services
- Recherche de fonds et nouvelle commission créée

En cours et/ou doivent être encore mis en place :

- Création d'une stratégie de recherches de fonds privés pour soutenir l'innovation et le financement de projets répondants à des besoins non encore satisfaits par les acteurs du secteur
 - Développement de nouvelles modalités d'intervention pour apporter une aide plus importante dans la vie quotidienne des personnes déficientes visuelles (courses, déplacements, s'habiller...)

Communication

- Création d'outils de communication : nouveau logo, nouvelle charte graphique
- Validation de tous les documents de communication interne et externe par le siège et/ou le conseil d'administration
- Site internet national : pilotage et actualisation du site comportant une partie importante sur les établissements et services et un espace interne permettant de diffuser les documents obligatoires, les annonces de postes à pourvoir, les accords négociés, les procédures et orientations à suivre, actualité du secteur
- Création de sites spécifiques pour le développement des activités commerciales des ESAT
- Réseaux sociaux : création de pages et valorisation des actions des établissements et services, information des personnes déficientes sensorielles et de leurs proches
- Création de comptes sur les réseaux sociaux Facebook, X (ex- Twitter), LinkedIn et YouTube
-
- Dossiers spécifiques (L'habitat inclusif, le médico-social, les innovations pour améliorer l'accompagnement, le vieillissement des personnes en situation de handicap, la prise en charge à tout âge) dans la revue nationale gratuite Voir Demain diffusée à tout le réseau de la déficience sensorielle
- Revue de presse en direction de la gouvernance et de nos salariés sur l'actualité du secteur
- Plaidoyer : campagnes de valorisation des métiers du médico-social, mise en place de formation interne sur les enjeux et l'actualité de la déficience sensorielle (accessibilité, mobilité, inclusion scolaire, habitat inclusif...)
- Création et posts sur les réseaux sociaux, sur Facebook, LinkedIn et Instagram

Doivent être encore mis en place/en cours :

- Refonte du site internet

Coordination

- Préparation et participation aux conseils d'administration, bureaux, assemblée générale, au comité permanent des établissements et services
- Relations avec la préfecture (autorisations d'emprunts, patrimoine)
- Réunions régulières pour impulser auprès des directeurs les directives nationales
- Réunions thématiques téléphoniques pour les directeurs en plus des réunions générales pour tout dossier demandant une position rapide

QUE PROPOSENT LES GROUPES DE VOIR ENSEMBLE ?

Dans les groupes de VOIR ENSEMBLE, il est possible aux adhérents de bénéficier :

- ✓ Des activités sportives, culturelles et de loisirs (randonnées, voyages, pétanque adaptée, showdown, bridge, coinche, jeux de société, chant choral, théâtre, gymnastique, tandem voyant/non-voyant...)
- ✓ De formations à l'informatique et aux logiciels adaptés
- ✓ De présentation de matériels nouveaux facilitant la vie quotidienne
- ✓ De visites culturelles (musées, châteaux, etc.)
- ✓ De rencontres à dimension culturelle et chrétienne (partage d'Évangile, pèlerinages, célébrations...)
- ✓ De prêts de livres audio ou braille
- ✓ D'actualités sociales concernant la déficience visuelle
- ✓ D'informations concernant des demandes très diverses (école de chiens-guides, prestataire de matériels spécialisés...)
- ✓ De conférences sur des thèmes divers (relooking, les huiles essentielles...)
- ✓ De transports organisés avec des chauffeurs bénévoles pour participer aux activités
- ✓ D'achats groupés de matériel adapté
- ✓ De cours de braille
- ✓ D'être accompagné dans les démarches nécessaires à la reconnaissance du handicap ou à l'obtention des allocations ou des aides techniques
- ✓ D'être aidé dans le montage des dossiers administratifs
- ✓ D'être accompagné dans la recherche d'un emploi...

Certains groupes réalisent aussi gratuitement pour des non-adhérents :

- ✓ Des formations pour toute personne qui souhaite découvrir le matériel et les logiciels adaptés, mais aussi le matériel pour faire de la cuisine ou faciliter la vie quotidienne.
- ✓ Des sensibilisations à la déficience visuelle pour les partenaires locaux (interventions dans les écoles et les collèges, auprès des écoles de travailleurs sociaux, auprès des infirmières, dans les mairies...)
- ✓ Des visites à domicile de personnes âgées ou isolées devenant ou devenues aveugles et ne pouvant se déplacer pour maintenir le lien social et rompre la solitude
- ✓ Des visites dans des résidences de personnes âgées, à l'hôpital ou en maison de convalescence

- ✓ Des animations dans les CCAS, les résidences de personnes âgées et les écoles
- ✓ Des démonstrations de circulation avec canne, avec chien-guide
- ✓ Des repas sous bandeau (repas dans le noir) pour découvrir la déficience
- ✓ Des journées/soirées de découverte de films en audiodescription
- ✓ Des journées de pratique d'activités mixtes valides/déficients visuels (course avec guide, tandem, pétanque, showdown, curling)
- ✓ Des lotos et des tombolas ouverts aux habitants de la commune
- ✓ Des envois de matériels informatiques adaptés, de livres braille ou audio, de lunettes...
- ✓ Des interventions (sur demande des ARS, des mairies et conseils départementaux, des écoles et des universités) dans des colloques/conférences sur des thèmes très divers en lien avec le handicap

REPRÉSENTATIONS NATIONALES

Notre association s'implique dans de très nombreux organismes. Elle maintient aussi des conventions avec un certain nombre de partenaires. Chaque relation mobilise au minimum un administrateur. Il convient de souligner que, grâce à cela, nous apportons notre contribution sur de multiples plans. Nous n'aborderons ici que les points principaux à retenir résultant de certains de nos partenariats.

Comité catholique contre la faim et pour le développement (CCFD Terre-Solidaire) :

Antonio Pirès et Nicolas Koukouma étaient nos représentants à l'assemblée générale du CCFD-Terre Solidaire.

Promesse d'Église : Marie-Claude Cressant nous représente.

Union nationale interfédérale des œuvres et des organismes privés sanitaires et sociaux (Uniopss) :

Cette fédération regroupe toutes les grandes associations et fédérations du secteur sanitaire et médico-social. L'Uniopss reste le premier porte-parole du secteur vis-à-vis des pouvoirs publics. Chaque projet élaboré par les ministères concernés fait l'objet d'une analyse et d'une prise de position, en concertation avec tous les groupements et les unions régionales qui constituent l'Uniopss.

Conférence des évêques où nous sommes représentés.

Glossaire

Agefiph :	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
CCFD-terre Solidaire :	Comité catholique contre la faim et pour le développement- Terre Solidaire
CFHP :	Collectif Français du Handicap Visuel
CNCPH :	Conseil national consultatif des personnes handicapées
CNSLC :	Commission nationale Sports, Loisirs et Culture
Copam :	Comité permanent d'animation du Mouvement
Copes :	Comité permanent des établissements et services
CSI :	Commission Solidarité internationale
EA :	entreprise adaptée
Ehpad :	établissement d'hébergement pour personne âgée dépendante
ESAT :	établissements et services d'aide par le travail
Inja :	Institut national des jeunes aveugles
MDPH :	Maison départementale des personnes handicapées
OCH :	Office chrétien des personnes handicapées
PPH :	Pastorale des personnes handicapées
RGAA :	Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité.
RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
SAE :	service d'appui à l'emploi
Safep :	service d'accompagnement familial et d'éducation précoce
S3AS :	service d'aide à l'acquisition de l'autonomie et à la scolarisation